臺北醫學大學附設醫院簡介









"U" are the element of our success! 台北曼哈頓商圈北醫大旗艦店- 閃耀北醫附設醫院







5 Reasons WHY TMUH Is the Best Choice



生活機能、交通 超 便利!

位在台北信義商圈 象山、市政府捷運 夜市、象山









TMUH 信義區唯一的準醫中

鄰近Taipei 101、臺北世貿中心

室內室外都好玩





Lance 101

象山







通化街、饒河夜市



四四南村



微風南山



Tr

行--四通八達

• 市府捷運站至台鐵、 高鐵站10分鐘





忠孝東路五段31巷8弄



捷運市政府站

TMUH

醫院接駁車路-市政府捷 渾站

•接駁公車

公車多・平均5-10分/班

忠孝東路五段





台北市政府

市府捷運站至醫院只要10分鐘

101/世貿站走路就可到醫院







薪資福利、超福氣

- 免費員工宿舍
- 到職即全薪
- 國內外旅遊補助
- 年節禮&金





- 進階津貼優 N1 1,200
- 特殊單位津貼 最高12,000元
- 年資津貼、單位績效、目標 達成、考核獎金
- 久任獎金
- 夜班包班獎金





年薪達100萬!!

新





TMUH



每月薪資(白班)

具護理師執照

- ・新進人員 53,000-54,000
- · 1年 55,000-56,000
- · 2年 57,000-61,000

指標津貼

指標/業務達成

- •學年度指標達成獎金
- •各單位績效

年資津貼

依考績調薪

・至少700-1100 元/月

留任獎金

簽 1年 or 3年

- 最高3年120,000 元
- ・年資越久 獎金越多

NOINII JOIN N2



我是新人我全薪



到職即全薪

無試用薪







TMUH



非包班 包 班 班 别 小夜班 500元/天 700元/天 大夜班

900元/天 700元/天

進階津貼:依層級



衛福部夜班 獎勵金



三班護病比達標獎金

白班津貼



福利



- 互助金
 - -住院補助實報實銷15,000元/年
 - -結婚、生產互助金:1個月本俸
- 節慶禮金
 - -春節(年終)、端午、中秋獎金(2,000元)
 - -護師節(禮物)、勞動節1,000元
 - -生日禮金1000元
- 團體保險



福利

TMUH



- 旅遊補助:
 - 國外旅遊:工作滿2年起補助國外旅遊15,000元/人, 每3年可再申請一次
 - 國內旅遊:工作滿1年每年補助3,000元/人
- 其他
 - -伙食費3,000元/月
 - -餐費500元/月
 - -免費早餐送到家:大夜同仁
 - 免住宿費,水電費分擔自付









總務、護理部定期安檢

福利

免租金



創新醫療、超智能!

入榜《Newsweek》

2026全球最佳智慧醫院 前350名





- 生命徵象全自動上傳
- Smart Pump
- Gen AI 生成式交班
- 護理診斷決策輔助









智慧互聯網







生命徵象血壓、體溫

血煙、脱煙 脈搏、呼吸 血氧



檢驗檢查

血糖、ABG

十二導程EKG



身高體重

成人身高體重 嬰兒身高體重 輪椅磅秤

重症監測

床邊生理監視器

呼吸器

透析照護

血液透析機



智慧藥櫃(ADC)



單筆取藥7秒 緊急用藥1分鐘給藥 常規針劑取藥27.4秒/病人

零對點

- 0 調劑錯誤率
- 0 給藥錯誤率
- 0 退藥錯誤率

零錯誤

管藥

不點班、不交接鑰匙

退藥量減少 99% 零退藥 零傳送

ADC取藥無傳送 降低66%急藥傳送需 求

生成式AI導入六大智慧護理模組





護理資訊系統(Nursing Information System, NIS)平台



- 結構化生成
- 即時推播

SABBRAS MARK MARK

臨床支援

- 每日評估
- 入院護理評估

智匯摘要

紀錄日期時間	20250113 15:50 Q WIERE		
抽鍋	班文項要		
尼爾内容 (一般)	県人権豊外、4℃ 新導体アノウ・甲型をプリウ・血量が終くなどを70%。 産業的ウ・正型機関の数34分。 起於制度危険者 万数状力、女上抵抗力のや ごとし抵抗力のや 立下延抗力のや 古下延丸力の・呼吸者に 女童者・石竜者・可能を使用。 成金色、何望立時候、人工年初報 10年代を2004年の、「日本政力の・日本政力・日本の主なを、日本の主なを、日本の主な 東亜 衛軍・共立監督・正等・元時、2種・立上後・・ 乙上級・・ 乙下級・ 石下級・ 原原方式・延邦市・ 根原 2 元章 分者・1987年 文上後・ 己上級・ 立下級・ 古下級以中 5 小別 100~110~110~110~110~110~110~110~110~110		

根據每日評估進行資料統整,請先評估完再進行智匯摘要

會談日期: 2024年8月8日 會談科別: 馬神科 會談報題: 黃子統

交班





使用後評估紀錄

• 給藥作業系統

- 電子病理EMR
- 護理紀錄與生命徵象資料
- 自然語言生成與語意理解
- 即時推播提醒





BIS In M underlying disease

待執行醫囉(檢驗、檢查、放射)

· SWEERBASSET

直動: 一位76度女性,居住於安養院、有多項商史、此次因將炎和尿路核除入院、出现無慮情緒,間精神和難話評估

代謝智理: 持續監判血時值、目前血時值得240 mg/dL、注意高血時症状。

解解器: 注意判認起指標 - 目前机器新值指5.1 mg/d. - BUN 指70 mg/d. - 持續監測容量 -

· 個目報報·提供力小部及大小部個目出現。注意是否有成功效象 第四時間:計论位小板次位小板流位的点。注意建设有效水的板。

學習成長、超多元!

- 護理專業培訓
- 北醫大進修資源
- 進修補助、開設在職專班
- 國外見習進修、國外學術發表
- 創新研發



循序培育 穩健扎實

標準照護

TMUH



邏輯思辨

全人全隊

激勵成就

多元學習成長

TMUH

- 北醫大每學期可免費選修學 校一門課程
- 學位進修補助
- 國外見習進修





2022年26W鄒怡君護理師

學位進修補助

申請資格

- •前一年考績 週 特甲等以上 • 補助費用

補助

•服務滿2年 •進修公假-8小時/

- - ✓ N3/4 20,000元 /學期
 - ✓ N2 15,000元/ 學期

在職專班



- 115學年
- 報名資格:在職年資達2年以上之現職護理師

學校	修業年限	上課時間	上課地點	寒暑假	實習
弘光科技 大學	2年	學校、醫院協調 (排課1天+1半天或晚上) 無須回學校	北醫	無	無
長庚科技 大學	3.5年	每周2-3天晚上 最後1年回學校	共同舉辦的 北市醫院	有	有 (原單位)

公費公假國際發表、參訪、培訓 **TMUH**











創新研發

Biodesign種子教師



113年公會護理創作競賽-佳作 全聯會護理研究成果應用暨護 理創新競賽-潛力獎

活力握力器(活力vitality)

鄭卉晴1、胡飛燕1、江秋萍2、向慧芬3

1.臺北醫學大學附級醫院血液透析室護理師 2.臺北醫學大學附級醫院血液透析室護理局



忠美凡、鍾闡英

113年公會護理創作競賽-優勝



隱固之星防脫帽 HEADEASE

吳茉凡、鍾麗英、江怡賢、曾郁心

OF ARR DO MISSION PRINTED

ORIGINAL CREATION

江怡賢、曾郁心

Help a little, give a lot.

呼吸是新牛兒的重要自發 性動作。「HeadEase」 設計可調整鬆緊,穩定固 定呼吸器導管,減少驚醒 和皮膚損傷,提升病嬰的 舒適度和照護效率。已取 得專利,計畫技術轉移合 作量產。



02-2737-2181 #8533

252 Wu Xing Street, Xinyi P 型創作競賽獎-優

Neonatal Intensive C 吳茉凡、鏽麗英

> 江怡賢、曾郁心 作品名稱:無臺穿戴阿護裝(衣 PASS)



吳茉凡、鍾麗英、江怡賢、曾郁心 Neonatal Intensive Care Unit

實作應用

- 全柔軟布料設計
- 強化穩定舒適度
- 不限尺寸
- 安靜開合
- 穿脫容易
- 重複使用



中華民國專利證書

北醫學大學附設醫院

鄭卉晴、江秋萍、胡飛燕 向慧芬、邱曉彦

作品名稱:活力提力器(活力 vitality)

根據《2020台灣閩南年報》,國人新聯生頒析人數逐年增 加:2021年已卒時9萬4000人 自體動靜脈瘻管是血液透析患者的首選,但需透過手部握 球運動促進成熟,傳統器材因手酸或無趣影響患者運動意 曆,延長帶成時間,增加藍染風險與醫療書用。 為此,設計科技化握力器結合3C設備,提供即時握力數據 每起,被14位10位为参加日3C被调,在150时进入数据 数案链绝路,解助整推拥整别排针曲,提升率含度用,尽

創新目標

藉由活力探力器增強病人運動的動機,提升自體動靜脈傳管 成熟度、增加病人握球運動執行度及達到所需之手部握力強 度,並結合3C產品,紀接動行成果,同期訓練履程。

功能與特色

10.11	白塔爾科技術	本技術
IS HE DE WE	軟に球體・健身用能力器	客製化 符合人種工學之間力需求
優勢	MRSS	外数 ・ 初鮮対質。 ・ 初か下部所質人種工學使效薄等。 所力心能 ・ 能力を確定及是APP・生活化・ ・ 他们可能力能和技能力強度。 ・ 他们可能力能和技能力强度。 ・ 市場上機能維持力能・費・進及與三力 可能是因用起降線性。 ・ 影響と影響を動し、學用表現名・申載 ・ 影響と影響を

平均握力強度提升至5-10公斤,握緊秒數平均3-4秒。 平均15分鐘可完成78次握球運動。

4位患者瘻管成熟時間縮短至2個月。 温音度調音: 抓握威妥:平均4.5分、 使用方便性 平均4.5分、數據呈現功能:平均4.8分、總平均滿意度

推廣信值

病人效益: •提高運動意願,縮短癟管成熟時間,減少原染風險 與攀接成本 ·

即時了解運動效果,提升治療信心。

提供精確數據支持,便於調整治療計量。

库用绿思 血液透析病人瘻管養成。

•其他醫療用途(如中風復健、神經科手部肌力訓

健身及運動數據紀錄(運動選手使用)。

推廣至全國機析中心與復健科,提升病事生活品質



好的運用手部肌肉進行訓練、特殊設 計劃合抓握·可啟動最多的手部具

血液透析、科技化輔具、瘴管成熟、探球運動









員工關懷、超有三!

- 多管道關懷
- 肩頸按摩
- 優良表揚
- 增加計時人力(護理師、護佐)
- · 功能性人力-IVT
- 積極優化人員工作-住服中心



守護員工身、心健康



TMUH



社工室

精神科

員工健康服務 門診

多管道關懷

院外-懷仁全人 發展中心

專屬護理師-肩頸按摩 每周四







永續便當



肉類2份及蛋+豆製品 1份 蔬菜2份 低油烹調 (2.5份)

低卡便當



低熱量

少剩食

白飯換黃豆飯飯量減半 低纖維加倍 以

素食便當



白领獒五穀飯

豆製品 纖維加倍

最低碳排 愛地球

給新人滿滿的關懷與愛













藝術治療

透過視覺藝術、音樂等形式,協助新進護理師探索內在感受、處理情緒困擾並促進身心成長。

關懷會談

- 1.主管不定時
- 2.新人座談會
- 3. 近身導師餐敘

近身導師 (Mentor)

強化新進人員臨床 適應與專業成長, 透過建立溫暖的團 隊支持文化與歸屬 感

簡化工作 你的付出我驕傲





- IVT
- 計時佐理員
 - 白班:200元
 - 夜班:230元
- 住服中心



- 優護理表揚
- 南丁格爾獎(5萬/人)
- 陳家旺獎助學金(2萬/人)







你是我們的驕傲



114學年度獎學金 12/15前截止

(✓)1.申請表

2.成績單正本(兩學期)

3.已完成註冊章戳印 之學生證影本(或在 學證明)

4.身分證正、反面影本

5.其它有助於申請獎 學金之證照或獎狀 等附件(如:TOEIC)

相關資訊請掃我



27372181轉1300 林小姐



護夢啟航,獎助相伴,

畢業即就業·未來由你掌舵」

3年36萬

職涯飛揚獎助學金

優秀護理獎助學金

畢業前2年在校生

畢業前半年的在校生

簽一年:領12萬 簽二年: 領24萬

签一年: 領12萬

1:1任職服務 (獎助1年:服務1年) (獎助2年:服務2年)

1:1任職服務 (獎助1年:服務1年)

每年上學期 時間 12/15前

毎年下學期 5/15前

申請條件 學業成績:≥75分 實習成績:≧80分 操行成績:≥80分

前一學年度的總平均

前一學年度的總平均 學業成績:≥78分 實習成績:≧83分 操行成績:≥80分 或班排名前1/3

可自行選擇簽 一年或簽2年

鼓勵最後一哩或 選習在北醫

1.獎金發放時間:資料審核,並完成簽約後的3個月 2.履約服務單位由甲方依缺額進行分派



臺北醫學大學附設醫院護理部

應屆畢業生早鳥到職獎勵方案

適用對象

即日起至114年7月1日前(含7月1日)到職所有 專職新進護理師(排除門診)



(1)一般單位獎勵(開刀房、產房):16,000元

第一階段10,000元-到職第一次發薪日

第二階段6,000元-到職滿6個月

(2)特定單位獎勵(一般病房、加護病房、急診):21,000元

第一階段15,000元-到職第一次發薪日、

第二階段6,000元-到職滿6個月

結 語



全人、尊重、品質、精進



臺北醫學大學附設醫院

TAIPEI MEDICAL UNIVERSITY HOSPITAL



嶄新客製 全人護理加乘



既定方向..有計畫前進..時時檢視... 在北醫展開,成就您個人品牌的旅程













JOIN US NOW!!

連結甄試報名





北醫超級護理粉絲團



獎學金

