



彰化基督教醫院

醫學中心 彰化唯一



彰化基督教醫院 總院

護理部-徵才說明會





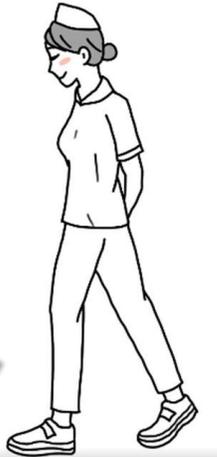
簡報大綱

- 一、彰化基督教醫院及護理部介紹
- 二、友善工作職場
- 三、職涯發展
- 四、可信賴的工作夥伴
- 五、安全工作環境
- 六、福利措施
- 七、薪資說明





一. 醫院及護理部簡介



彰基護理 ♥ 幸福起點

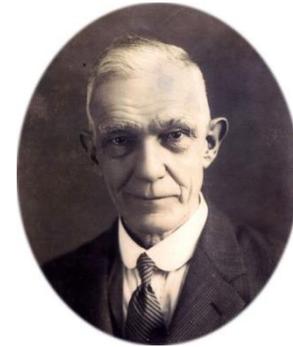




彰化基督教醫院介紹



開展中部醫療史頁



- 蘭大衛醫師-英國傳教士
(1870~1957)
- 1896創立彰化基督教醫院
- 2000年成為醫學中心





彰化基督教醫院介紹



南郭總院-醫學中心(包含中華路院區)、兒童醫院(醫學中心)



六家體系醫院 (二基、鹿基、員基、雲基、漢基、南基)





護理部介紹



護理部

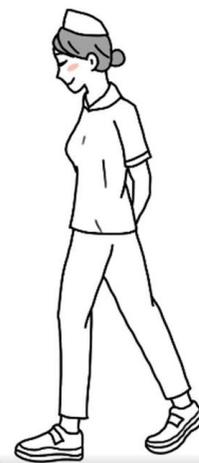
- 主任、副主任
- 督導長
- 護理長
- 護理人員
- 護理輔助人員
- 技術員
- 書記

共有內科、外科、精神科、婦產科、小兒科、加護病房、急診室、手術室、門診、社區健康促進中心、安寧病房、慢性病房、中重度病房、國際醫療暨VIP、華仁愛產後護理之家等57個護理單位。





二.友善工作職場



彰基護理 ♥ 幸福起點





新人關懷及輔導

隨時照顧您的身心靈

新工學習風格量表

主責臨床教師

導師配置

輔導辦法

壓力調適課程

國考衝刺班

護昕團契-療癒植栽/芳療唇膏/感恩餐會/杉林溪出遊...等抒壓活動





工作方式及時間彈性



半職護理師



護理工讀生



重返、轉任

2024 彰化基督教醫院

自主排班 平衡人生



護理人員的新時代：
推動自主排班，讓工作與生活和諧共存

- 1 成立自主排班小組
- 2 分科進行，滿足護理人員班別需求：
內/外/加護/產科/兒童/手術/門診
- 3 護理人員依需求自主約班
- 4 護理人員先自主協調、護理長進行最後確認

平衡生活
工作與私人時間合理分配

身心健康
減少過勞，提升生活品質

家庭和諧
有更多時間陪伴家人

自我提升
安排進修，持續成長

2024.9



彰化基督教醫院
醫學中心 彰化唯一

平衡生活

身心健康

家庭和諧

自我提升





三. 職涯發展



彰基護理 ♥ 幸福起點





完整教育訓練

秉持彰基教育願景-「成為醫療從業人員教育訓練的標竿醫院」理念,護理部提供完善教育訓練規劃,包含二年期護理師/護士訓練計畫課程均**公假**參加、一年二次**公假公費進修**、辦理**二技**、**碩士學分班**先修課程,提供護理師可近性的在職進修機會。並發展**多元化的教材及訓練模式**,如:虛擬實境(VR)、臨床技能訓練、自主學習、**互動式數位學習**、課室教學...等,提供護理人員高**效能的學習環境**

虛擬實境

3D模型

SDM

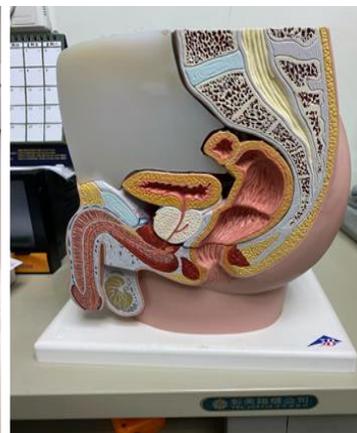
互動式教材

E-learning

翻轉學習

OSCE模組

概念圖/
人形圖



虛擬實境

3D模型

生產模擬人

SDM



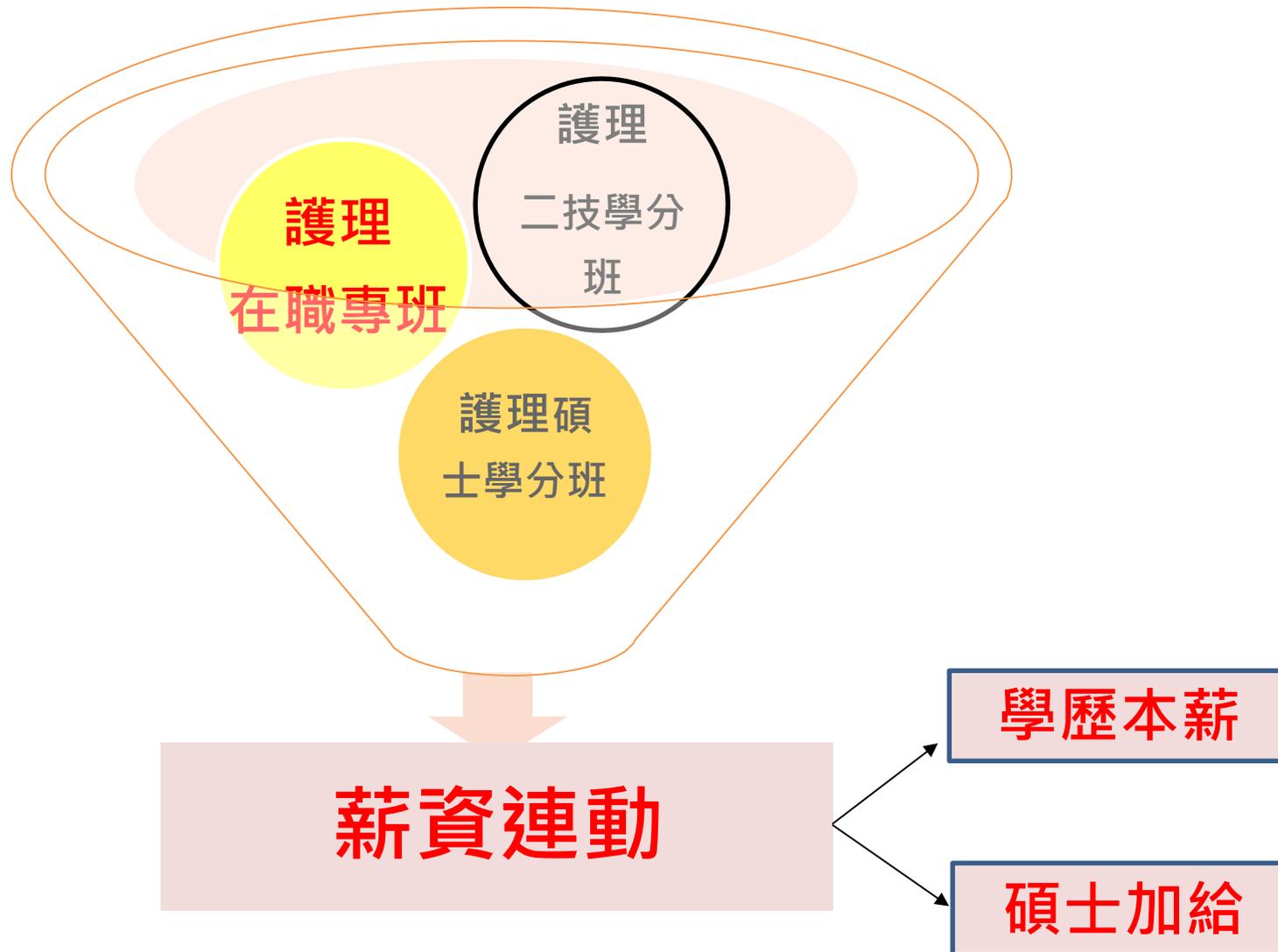


協助考取護理師證照

1. 與學校合作，連續二年舉辦國考衝刺班，協助新進護理人員考取護理師證照。
2. 通過率80%。



申請公費公假進修學位

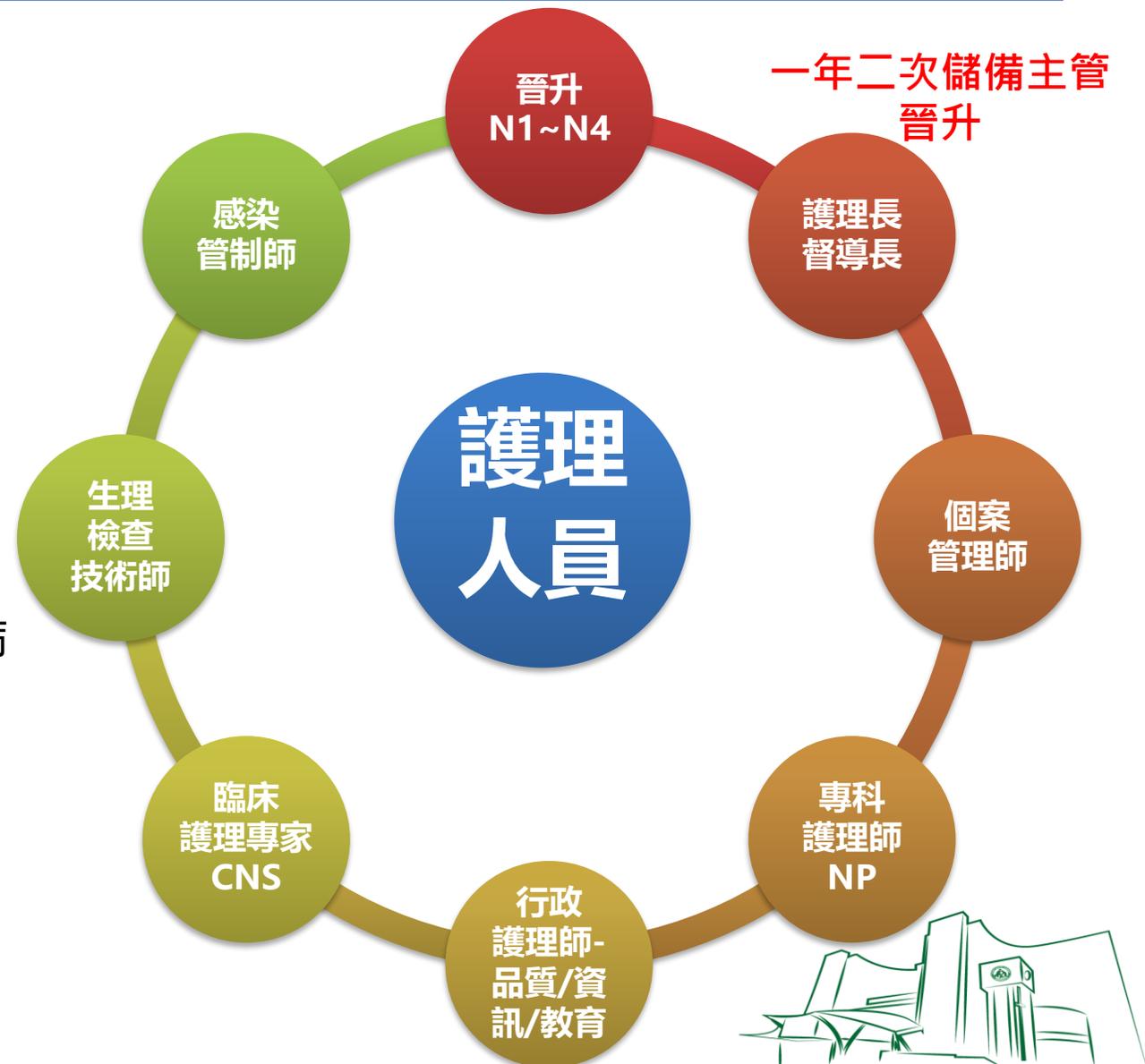




多元發展

【其他職類護理人員】：

- 臨床研究護理師
- 護理師：居家護理師、醫院品質管理部、心導管中心、牙科門診組
- 生理檢查技術師：內外科超音波室、睡眠醫學中心
- 感染預防暨控制中心：感染管制師
- 個案管理師：各疾病認證團隊等、體重管理及糖尿病健康管理中心
- 研究助理：肺阻塞卓越照護中心等計劃案研究





四. 可信賴的工作夥伴



彰基護理 ♥ 幸福起點





院長發信邀請病房主任共同關心

Subject: 邀請您共同關心及留任護理人員

Importance: High

各位病房主任 平安：

感謝大家領導病房團隊一起為醫院的發展而努力！

近來全台灣的護理荒影響深遠而寬廣，我們在政策面及福利面提出積極因應，也希望在跨領域團隊合作照護扮演重要角色的病房主任，除了專業上的領導之外，能夠給予團隊心理及情感的支持，讓單位中護理以及各職類同仁感受到本院的溫暖氛圍，而願意一起參與團隊。

各位病房主任如果收到病房護理長或督導長邀請您參加鼓勵護生、新進人員或資深人員的活動時，請一本專業領導之精神，提供單位同仁支持與鼓勵！

院長
陳穆寬



護理友善職場推動委員會

S15 護理友善職場推動委員會組織條例

護理行政業務規範 S15

制定日期：2024-10-28

一、宗旨：

建立一個具支持性、尊重和良好溝通的護理工作環境，特設立本委員會。

二、組織：

1. 本委員會含總院暨兒童醫院，設主任委員一人，由總院護理部主任擔任。
2. 本委員會設副主任委員一人、委員若干人、秘書一人，由護理部主任任命之。
3. 副主任委員由兒童醫院護理部主任擔任，委員由內外科急性病房、亞急性病房、急重症單位護理長及基層護理人員組成，其中**基層護理人員代表至少為 50%**。
4. 秘書由護理部管理師擔任，負責處理委員會事務。
5. 副主任委員、委員、秘書任期，依護理部部務會議之公告。

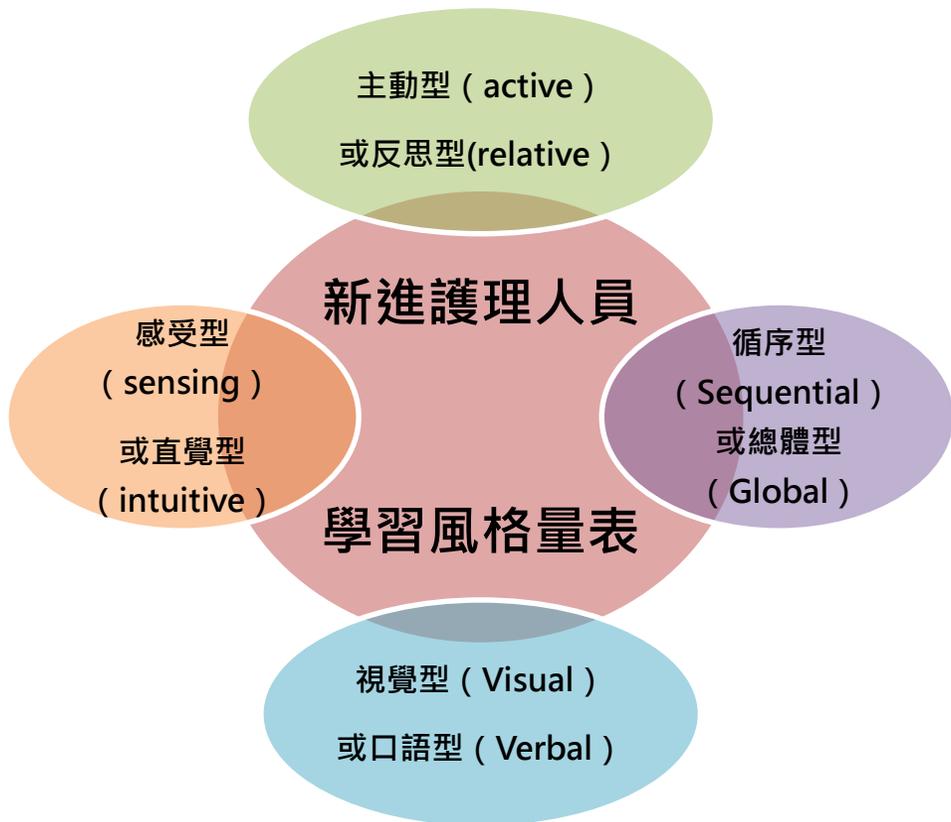
三、任務：

1. **評估和改進工作環境**：針對護理工作滿意度調查結果，提出改進建議。
2. **促進溝通**：加強管理層與護理人員之間的溝通，確保護理人員的意見和需求能夠被聽取和重視。





因材施教,配對合適臨床教師



護理主管領導風格

護理主管360度能力評核

- 評量項目：共計10題，採十分法進行評核。
- 2024年填答率為70.8%、整體平均得分為**8.3**分





五.安全工作環境



彭基護理♥幸福起點





三班平均護病比達衛福部規定:(白班 1:6、小夜 1:9、大夜1:11), 承諾並追求更優的三班護病比是我們的社會責任。

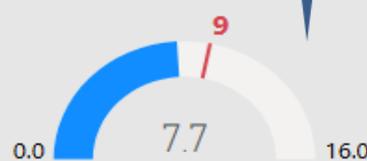
護理部三班護病比

(總病人日已扣除隔離病床病人日)

院區
總院

護理站類別
急性一般病床

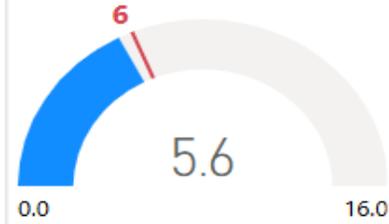
全日護病比



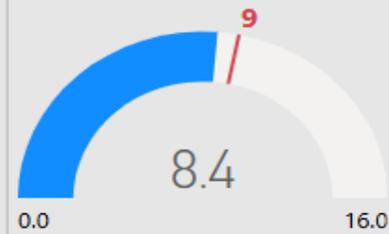
年度

| | | |
|-----|-----|-----|
| 109 | 111 | 113 |
| 110 | 112 | |

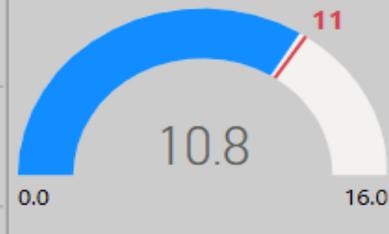
白班護病比



小夜班護病比



大夜班護病比





輔助人力降低護理工作負荷

彰基住院整合照護 Skill-Mixed 服務

服務病房 八二病房、七三病房

- ◆ 回應民眾住院期間伴隨之照護需求
- ◆ 醫院安排照護輔佐人員，協助住院健康照護服務
- ◆ 民眾分擔部分照護費用，減輕家屬照護負荷及聘請一對一看護之經濟負擔

1. 參與/中止條件

| 參與條件 | 中止條件 |
|--|--|
| 經醫護團隊評估且符合下述條件 (1) 非一對一照護需求者(可自我獨立照護、自聘外籍看護工及看護) (2) 醫護團隊評估後，僅限定服務病房之病人 (3) 非空氣、飛沫隔離之病人 | (1) 病情變化轉至其他單位 (2) 改聘一對一照顧或看護 (3) 精神症狀不穩定經評估不適合 (4) 病人/家屬主動要求退出 |

2. 服務內容

照護輔佐人員協助住院病人膳食、管路照護、身體清潔、排泄照護、身體活動協助(如翻身)、拍痰等6項服務。

3. 收費標準

| 收費標準 | 收費方式 |
|--|--------------------|
| 同意接受「住院整合照護服務」日起至服務終止前一日，每位病人每天自費950元照顧輔佐服務費 | 照護輔佐服務費用納入醫療費用一併收費 |

彰化基督教醫療財團法人 彰化基督教醫院

skill-mixed名單

| 狀態 | 院房 | 床號 | 病歷號碼 | 姓名 | 健保 | 其他 | 科別 | 主治醫師 | skill-mixed |
|----|-------|----|------|----|----|----|-------|------|-------------|
| 住院 | K 761 | C | | | CD | 11 | 胸腔內科 | 紀炳銓 | A |
| 住院 | K 762 | A | | | CD | 11 | 胸腔內科 | 黃國揚 | A |
| 住院 | K 767 | C | | | HI | 11 | 胸腔內科 | 施穎銘 | A |
| 住院 | K 775 | A | | | HI | 11 | 胸腔內科 | 蔡偉宏 | A |
| 住院 | K 776 | B | | | HI | 11 | 胸腔內科 | 詹博強 | A |
| 住院 | K 778 | A | | | HI | 11 | 胸腔內科 | 林明泰 | A |
| 住院 | K 779 | A | | | HI | 11 | 胸腔內科 | 林明泰 | A |
| 住院 | K 782 | B | | | HI | 11 | 胸腔內科 | 詹博強 | A |
| 住院 | K 840 | | | | HI | 11 | 老人醫學科 | 王志仁 | A |
| 住院 | K 841 | | | | HI | 11 | 一般內科 | 吳彬彬 | A |
| 住院 | K 843 | B | | | HI | 11 | 一般內科 | 李健璋 | A |
| 住院 | K 846 | C | | | CD | 11 | 一般內科 | 李健璋 | A |



skill-mixed指派工作清單

床號
760A

| | |
|-----------------------|---------------------|
| * 管路 造廢管 | * 身體清潔 床上擦澡 |
| * 活動協助需求 依賴護理-部分協助 | * 如廁協助需求 換尿布(大便) |
| * 進食 協助用餐 | * 其他處置 記I/O |

備註事項

完成送出





智慧護理減輕負擔

床邊照護通訊平台

767-A

| 治療項目 | 配合事項 |
|-------------|--------------|
| 06月28日胸外內視鏡 | 檢查前8小時禁食食物及水 |
| 06月28日抽血 | 晚上十二點禁食食物及水 |

醫療團隊

- 主治醫師: 林彥至
- 主治醫師: 施穎銘
- 護理師: 傅靖雯
- 專科護理師: 陳碧娟
- 專科護理師: 黃彩鳳

安全警示: 接觸隔離 (Contact precautions), 藥品過敏 (Drug allergy), 翻身 (Change Position)

需求通報 | 功能選單

節省間接護理時數2.7小時/天

護理智能動態管理系統

病床狀態 | 病人資訊 | 手術檢查 | 入出院 | 護理師排班 | 醫師資訊 | 病房公告 | 其它 | 隱藏 | X

更新資料 | 更新時間: 2024-09-23 08:29:13

ALL=26 | 一般=25 | 空床=0 | 暫停使用=1 | A=24 | B=1 | C=0 | 空白=1

特殊 MI2-01(A) MI2-02(A) MI2-03(A) MI2-05(A) MI2-06(A) MI2-08(A)
 MI2-09(A) MI2-10(A) MI2-11(B) MI2-12(A) MI2-13(A) MI2-15(A) MI2-16(A)
 MI2-17(A) MI2-18(A) MI2-19(A) MI2-20(A) MI2-21(A) MI2-22(A) MI2-23(A)
 MI2-25(A) MI2-26(A) MI2-27(A) MI2-28(A) MI2-29(A)

急重症病房路線 | 檢查單位動線 | AI脫離預測 | 螢光標示監測 | 聯絡清單 | 感控地圖

- 1 **減少**三班手工謄寫或修改時間
- 2 **減少**列印病人資料卡及病床訊息的紙張





智慧護理減輕負擔

住院閉環系統



自動生理數據傳輸

生理監視器接收到之病人生理數據，自動傳輸到院內NIS資訊系統，經護理師確認生命徵象數值載入HIS系統，自動產生生命徵象趨勢圖。

穿戴式監視器

生理監視器

自動上傳至NIS平台

自動繪製生命徵象趨勢圖

安全省時

1 減少護理作業時間、減少病例書寫

2 每班約節省40-50分鐘、每年約節省47,450小時





六.福利措施

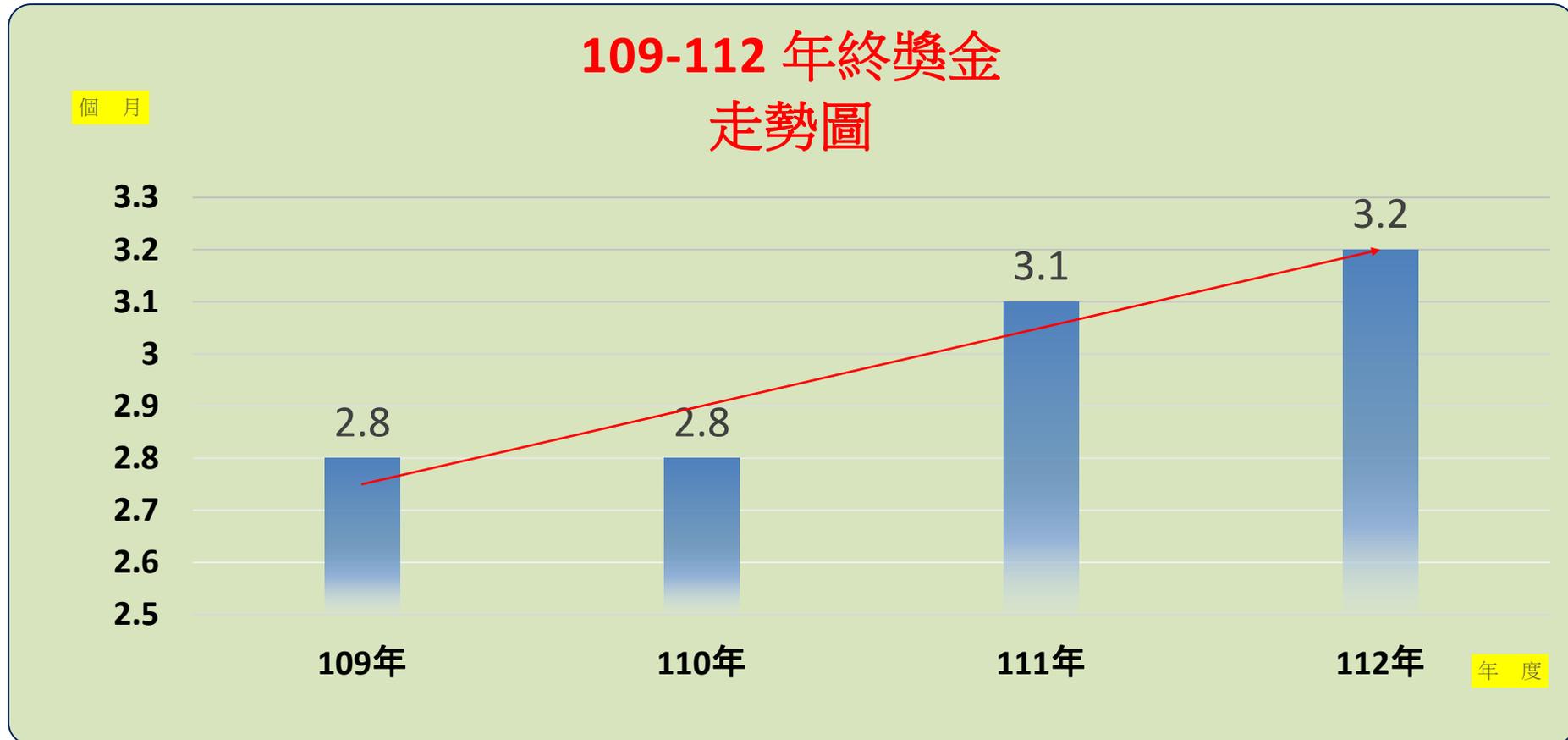


彰基護理 ♥ 幸福起點





109-112年 年終獎金 👍



~多樣且完善的福利措施~



獎金—依行政備忘錄公佈為準

- 年終獎金。
- 佳節獎金：端午節/中秋節獎金
- 彰基精神獎勵金。
- 醫療品質獎勵金。



醫療保險、休假、退休

- 免費提供員工及配偶團體險（含癌症醫療險/重大醫療險、意外險（100萬））
- 提供優於法令旅遊假、颱風假、事假（14天）及榮譽假等
- 提供退休員工（含配偶、父母）終身醫療優待辦法。
- 除退休金外，職福會另有離職員工慰問金辦法。



提供設備、諮詢及旅遊辦法

- 員工輕盈中心、護昕團契、護師詩班
- 提供宿舍及交通車服務。
- 免費提供員工有關法律、心理、健康、理財諮詢服務及靈性關懷服務。
- 每年舉辦迎新會、員工旅遊（半天公假、旅遊補助）、全院退修會活動(公假)
- 院內統購網、滿足您的購物慾望。



試用期滿後提供免費制服/鞋

|  |  工作服 |  制服 |  |  鞋 |
|--|--|---|---|---|
| 申請時間 | 1.試用期滿(單位護理長提簽呈申請) 2.每4年(依廠商合約,由醫勤部協助) 備註:到職時先提供現有的工作服 | 1.試用期滿 2.每4年(依廠商合約) 由護理部管理師通知套量 | 套量時間 | 1.試用期滿 2.每年 由護理部管理師通知套量 |
| 特殊單位 | 急診、成人觀察室、兒童急診暨觀察室 加護病房(含兒童醫院) 接生室 新生兒照護中心、嬰兒照護中心 呼吸照護中心 燙傷病房 | 護理部為第一主管之病房單位護理人員(含半職)、助理員(含半職)、嬰兒照護師、護理助理員、照護輔佐員、護理佐理員、外籍照顧服務員 註: 不含特殊單位護理人員 | 適用對象 | 1.護理部為第一主管之全職護理人員、(準)專科護理師、助理員、嬰兒照護師、護理助理員、照護輔佐員、護理佐理員、技術員、佐理員、外籍照顧服務員、共照護理師、居家護理師、定期及不定期半職護理師及半職助理員 2.隔離單位(如:手術室、燙傷病房)進出須更換鞋子,書記於2025年開始納入套量 |
| 款式/數量 | 制服款式: 五彩工作服套裝(八分袖上衣+長褲)、 五彩工作服洋裝(孕婦款) 制服顏色: 1.男性-長褲藍色 2.女性-長褲粉紅色 每人4套 | 制服款式:短袖洋裝、七分袖洋裝、短袖上衣褲裝、七分袖上衣褲裝、孕婦裝,共5款 制服顏色: 1.護理人員:白色 2.助理員、嬰兒照護師:蘋果綠 3.護理助理員、照護輔佐員、護理佐理員、外籍照顧服務員:紫藍色 4.國際病房及華仁愛護理人員:花色短袖上衣褲裝 全職人員每人4套、半職人員每人2套 | 款式/數量 | 鞋子款式:白色包鞋  白色工作鞋  (適用於手術室、中央滅菌供應部) 每人一雙/年 |

2024.5





制服每月免費清洗服務

| 種類 |  制服 |  工作服 |
|--|--|--|
| 適用對象 | 護理部為第一主管之護理人員(含半職)、助理員(含半職)、嬰兒照護師、護理助理員、照護輔佐員、護理佐理員、外籍照顧服務員 | 特殊單位護理人員工作服、(準)專科護理師工作服 |
|  洗滌方式 | 廠商至院內收取送洗制服 每人每月 免費 清洗4套制服 (上衣+褲子為一套，單獨送洗上衣或褲子也算一套) 超出則需自付，每套75元 | 依廠商提供駐點處(如：單位汙衣桶) 無限制清洗套數 |

※洗滌範圍不包含毛衣



大埔員工宿舍 全新裝潢

預計**2025**年完工

24小時管理員駐守
使用RFID門禁管理



房型簡介

- ☑ 單人房 4000-5000元/月/位(2人式)
- ☑ 單人房 3000-3500元/月/位(3人式)
- ☑ 四人房 2000元/月/位
- ☑ 每個房型有冰箱、乾濕分離衛浴設備
- ☑ 住宿費用含水、電及提供 Wi-Fi

示意圖



房間



衛浴設備



廚房



交誼廳

公共設備

1樓大廳設有專用信箱、2樓公共交誼廳(微波爐、置書架)
3-10樓設有廚房、洗衣間(洗衣機、烘衣機、脫水機、曬衣空間)、交誼廳(電視)

2024.4

設備全面

升級

隱私更到位

處處都貼心



七.薪資說明



彭基護理♥幸福起點





每月薪資簡介(學士/二四技畢)

年薪 69萬-88萬元以上

| 薪資項目 | 說明 |
|-------|-----------------------------|
| 本薪 | 學士、二.四技本薪 |
| 伙食津貼 | 政府法定之定額免稅金額 |
| 職務加給 | 依年度考核調薪(12,300~15,500) |
| 執照加給 | 須完成執照登記(護理師) |
| 績效獎金 | 變動薪 |
| 固定薪小計 | 40,000(試用期) 40,600(通過試用) |
| 能力進階 | N1~N4 : 500元~4,500元 |
| 工作加給 | 特殊病房工作加給(依年度調升) |
| 夜班費 | 變動薪 |





每月薪資簡介(專科畢)

年薪 65萬-85萬元以上

| 薪資項目 | 說明 |
|-------|-----------------------------|
| 本薪 | 專科本薪 |
| 伙食津貼 | 政府法定之定額免稅金額 |
| 職務加給 | 依年度考核調薪 |
| 執照加給 | 須完成執照登記(護理師) |
| 績效獎金 | 變動薪 |
| 固定薪小計 | 37,300(試用期) 37,900(通過試用) |
| 能力進階 | N1~N4 : 500元~4,500元 |
| 工作加給 | 特殊病房工作加給 |
| 夜班費 | 變動薪 |





其他固定薪項說明

- 能力進階：N1-500元；N2-1200元；N3-4000元；N4-4500元
- 特殊病房工作加給

| 範 圍 | 試用期滿 | 滿一年 | 滿二年 | 滿三年 |
|---------------------------------------|-------|-------|-------|-------|
| 急診、加護病房(燙傷)、 精神科病房、手術室、 九三、七三病房 | 1,500 | 2,000 | 3,000 | 4,000 |
| 中重度病房、 呼吸照護中心 | 1,250 | 1,750 | 2,750 | 3,750 |
| 洗腎室、恢復室 | 1,000 | 1,500 | 2,500 | 3,500 |
| 高仁愛(含共照護理師)、 籃瑪烈安寧病房、 安寧居家照護單位 | 500 | 1,000 | 1,500 | 2,000 |





夜班費(每班以8小時計)

| 上班天數/班別 | 夜班費 | | 固定班別15天以上/月 (小夜+大夜 \geq 15天即算) | | 假日白 班/班 | 假日小夜 班費/班 | 假日前一天 之大夜班費/ 班 |
|---------|--------|--------|-------------------------------------|--------|------------|--------------|----------------------|
| | 小夜班費/班 | 大夜班費/班 | 小夜班費/ 班 | 大夜班費/班 | | | |
| 年資 | | | | | | | |
| 0~<2年 | 420 | 620 | 600 | 900 | 150 | 750 | 1000 |
| 2年~<10年 | 520 | 720 | | | | | |
| 10年以上 | | | | | | | |

簡報內容為彰化基督教醫院護理部所有 未經授權 禁止轉載





簽約

| | 年資群組及適用對象 | 簽約金及給付方式 |
|-----|------------|----------------------------|
| 輪三班 | 6個月以內 | 簽2年8萬； 簽3年17萬。 採一次給付 |
| | 6個月(含)~3年內 | 簽2年6萬； 簽3年12萬。 採一次給付 |
| | 3年(含)~5年 | 簽2年5萬； 簽3年8萬。 採一次給付 |
| | 5年以上(含) | 簽2年3萬。 採一次給付 |

違約：已領簽約金*1.5倍

簡報內容為彰化基督教醫院護理部所有 未經授權 禁止轉載





應屆畢業生具護理師證照且通過試用期，提早報到(7/15前)獎勵金5000元-8000元



畢業典禮前報到,畢業當日半天公假



於8月31日前報到者，新工體檢享有員工職牧價外，另給予9折優惠



護理人員介紹獎勵金2萬元(2024.12.31前報到者)



一般實習生:學生報到獎金5千元(應屆/當年度)



最後一哩實習生:學生實習津貼每週6千元(應屆/當年度/需加簽約)



實習學生到院服務且通過試用後，實習期間住宿費用全額補助



護理之旅

彰基

伴您而行



歡迎您加入彰基體系

104投遞履歷



護理部網站

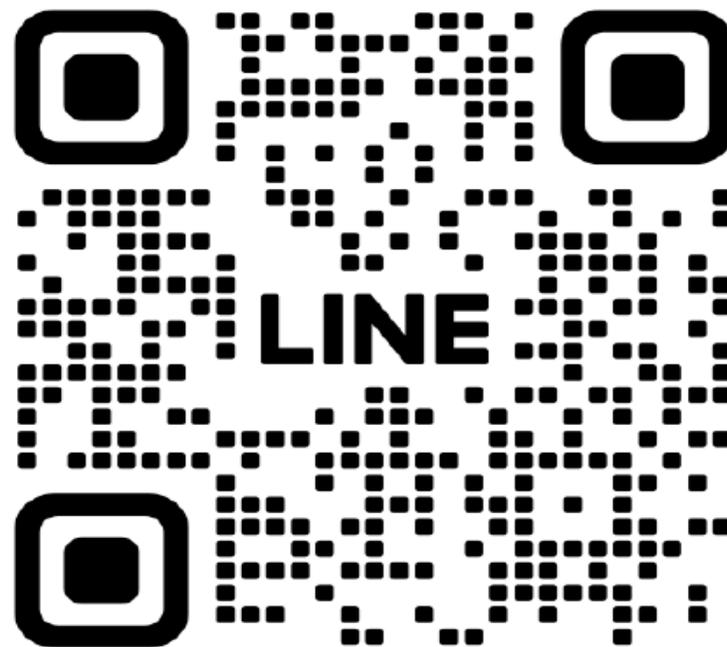


彰基醫療體系





【彰基小烈護師】





彰化基督教醫院

醫學中心 彰化唯一



彰化基督教醫院 歡迎您的加入

