



彰化基督教醫院

醫學中心 彰化唯一



彰化基督教醫院 總院

護理部-徵才說明會





簡報大綱

- 一、彰化基督教醫院及護理部介紹
- 二、友善工作職場
- 三、職涯發展
- 四、可信賴的工作夥伴
- 五、安全工作環境
- 六、福利措施
- 七、薪資說明





一. 醫院及護理部簡介



彰基護理 ♥ 幸福起點





彰化基督教醫院介紹



開展中部醫療史頁



- 蘭大衛醫師-英國傳教士
(1870~1957)
- 1896創立彰化基督教醫院
- 2000年成為醫學中心





彰化基督教醫院介紹



南郭總院-醫學中心(包含中華路院區)、兒童醫院(醫學中心)



六家體系醫院 (二基、鹿基、員基、雲基、漢基、南基)





護理部介紹



護理部

- 主任、副主任
- 督導長
- 護理長
- 護理人員
- 護理輔助人員
- 技術員
- 書記

共有內科、外科、精神科、婦產科、小兒科、加護病房、急診室、手術室、門診、社區健康促進中心、安寧病房、慢性病房、中重度病房、國際醫療暨VIP、華仁愛產後護理之家等57個護理單位。





二.友善工作職場



彰基護理 ♥ 幸福起點





新人關懷及輔導

隨時照顧您的身心靈

新工學習風格量表

主責臨床教師

導師配置

輔導辦法

壓力調適課程

國考衝刺班

護昕團契-療癒植栽/芳療唇膏/感恩餐會/杉林溪出遊...等抒壓活動





工作方式及時間彈性



半職護理師



護理工讀生



重返、轉任

2024 彰化基督教醫院

自主排班 平衡人生



護理人員的新時代：
推動自主排班，讓工作與生活和諧共存

- 1 成立自主排班小組
- 2 分科進行，滿足護理人員班別需求：
內/外/加護/產科/兒童/手術/門診
- 3 護理人員依需求自主約班
- 4 護理人員先自主協調、護理長進行最後確認

平衡生活
工作與私人時間合理分配

身心健康
減少過勞，提升生活品質

家庭和諧
有更多時間陪伴家人

自我提升
安排進修，持續成長

2024.9



彰化基督教醫院
醫學中心 彰化唯一

平衡生活

身心健康

家庭和諧

自我提升





三. 職涯發展



彰基護理 ♥ 幸福起點





完整教育訓練

秉持彰基教育願景-「成為醫療從業人員教育訓練的標竿醫院」理念,護理部提供完善教育訓練規劃,包含二年期護理師/護士訓練計畫課程均**公假**參加、一年二次**公假公費進修**、辦理**二技**、**碩士學分班**先修課程,提供護理師可近性的在職進修機會。並發展**多元化的教材及訓練模式**,如:虛擬實境(VR)、臨床技能訓練、自主學習、互動式數位學習、課室教學...等,提供護理人員高效能的學習環境

虛擬實境

3D模型

SDM

互動式教材

E-learning

翻轉學習

OSCE模組

概念圖/
人形圖



虛擬實境

3D模型

生產模擬人

SDM



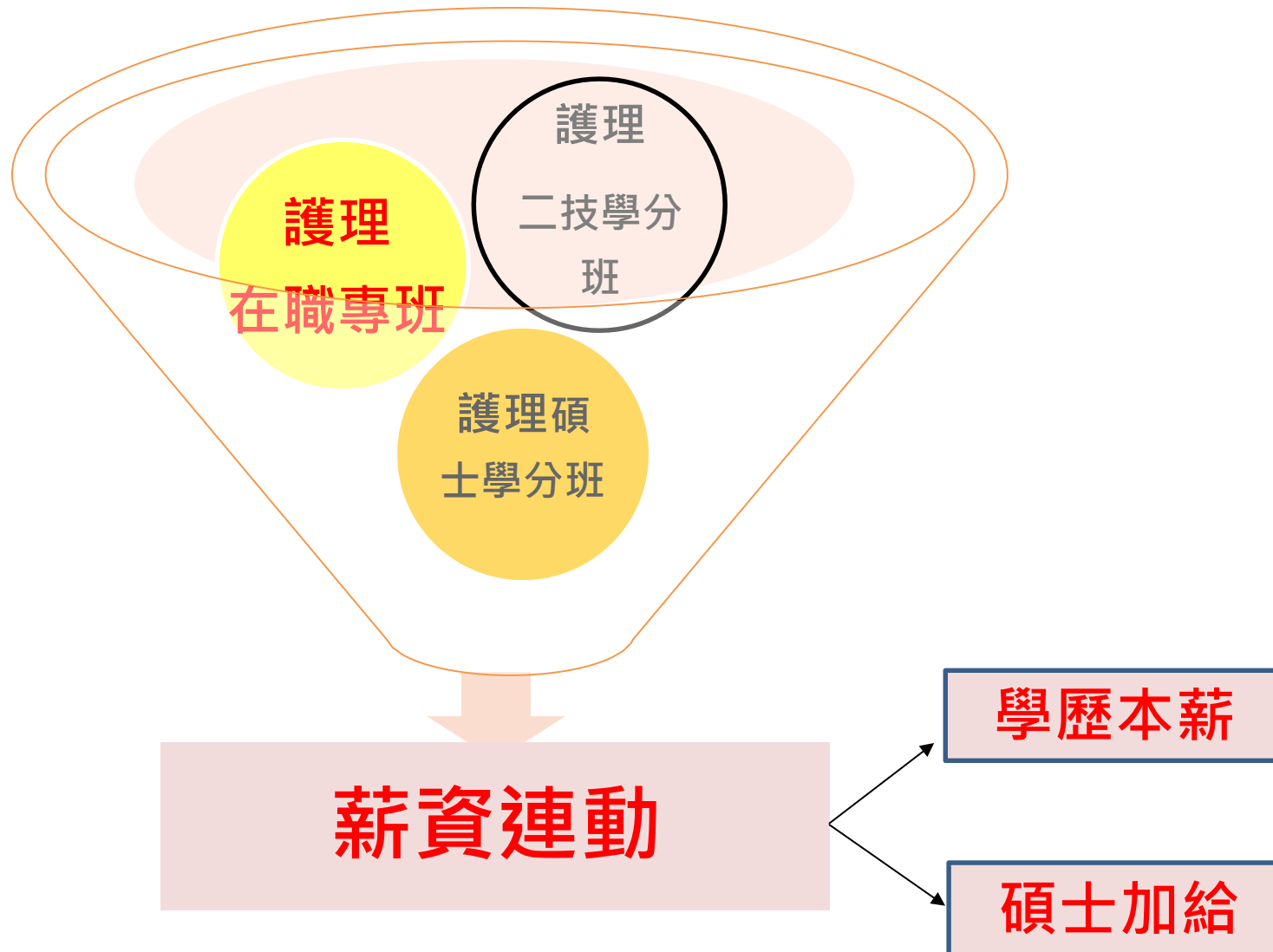


協助考取護理師證照

1. 與學校合作，連續二年舉辦國考衝刺班，協助新進護理人員考取護理師證照。
2. 通過率80%。



申請公費公假進修學位





多元發展

【其他職類護理人員】：

- 臨床研究護理師
- 護理師：居家護理師、醫院品質管理部、心導管中心、牙科門診組
- 生理檢查技術師：內外科超音波室、睡眠醫學中心
- 感染預防暨控制中心：感染管制師
- 個案管理師：各疾病認證團隊等、體重管理及糖尿病健康管理中心
- 研究助理：肺阻塞卓越照護中心等計畫案研究





四. 可信賴的工作夥伴



彰基護理 ♥ 幸福起點





院長發信邀請病房主任共同關心

Subject: 邀請您共同關心及留任護理人員

Importance: High

各位病房主任 平安：

感謝大家領導病房團隊一起為醫院的發展而努力！

近來全台灣的護理荒影響深遠而寬廣，我們在政策面及福利面提出積極因應，也希望在跨領域團隊合作照護扮演重要角色的病房主任，除了專業上的領導之外，能夠給予團隊心理及情感的支持，讓單位中護理以及各職類同仁感受到本院的溫暖氛圍，而願意一起參與團隊。

各位病房主任如果收到病房護理長或督導長邀請您參加鼓勵護生、新進人員或資深人員的活動時，請一本專業領導之精神，提供單位同仁支持與鼓勵！

院長
陳穆寬



護理友善職場推動委員會

S15 護理友善職場推動委員會組織條例

護理行政業務規範 S15

制定日期：2024-10-28

一、宗旨：

建立一個具支持性、尊重和良好溝通的護理工作環境，特設立本委員會。

二、組織：

1. 本委員會含總院暨兒童醫院，設主任委員一人，由總院護理部主任擔任。
2. 本委員會設副主任委員一人、委員若干人、秘書一人，由護理部主任任命之。
3. 副主任委員由兒童醫院護理部主任擔任，委員由內外科急性病房、亞急性病房、急重症單位護理長及基層護理人員組成，其中**基層護理人員代表至少為 50%**。
4. 秘書由護理部管理師擔任，負責處理委員會事務。
5. 副主任委員、委員、秘書任期，依護理部部務會議之公告。

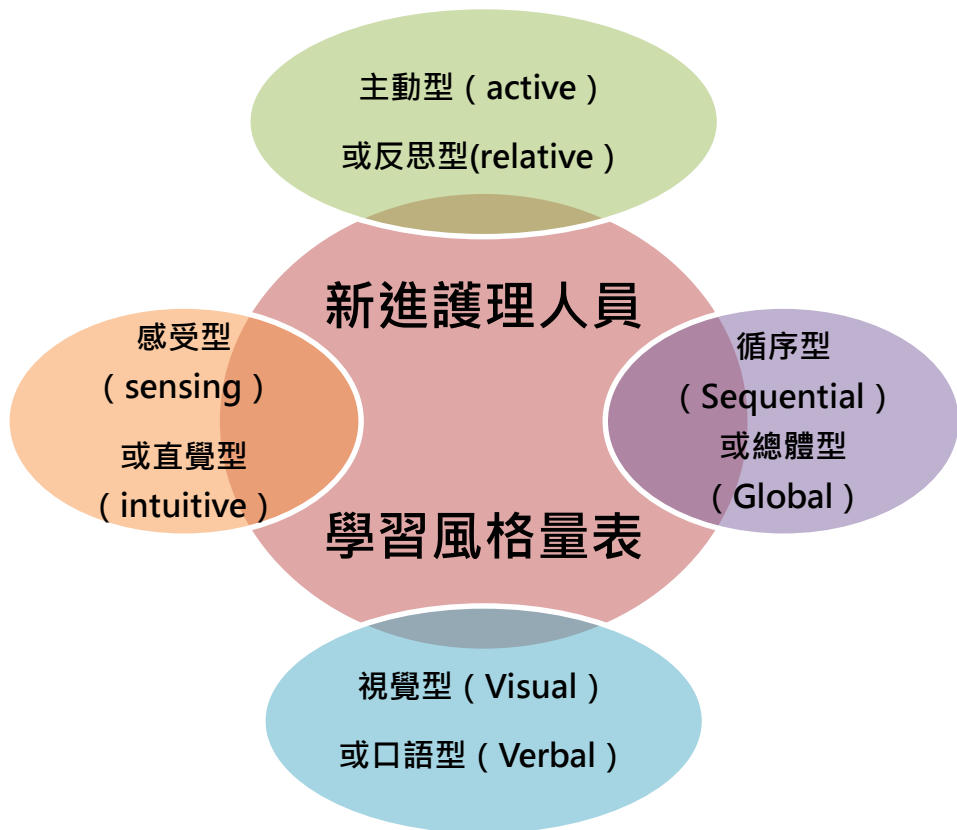
三、任務：

1. **評估和改進工作環境**：針對護理工作滿意度調查結果，提出改進建議。
2. **促進溝通**：加強管理層與護理人員之間的溝通，確保護理人員的意見和需求能夠被聽取和重視。





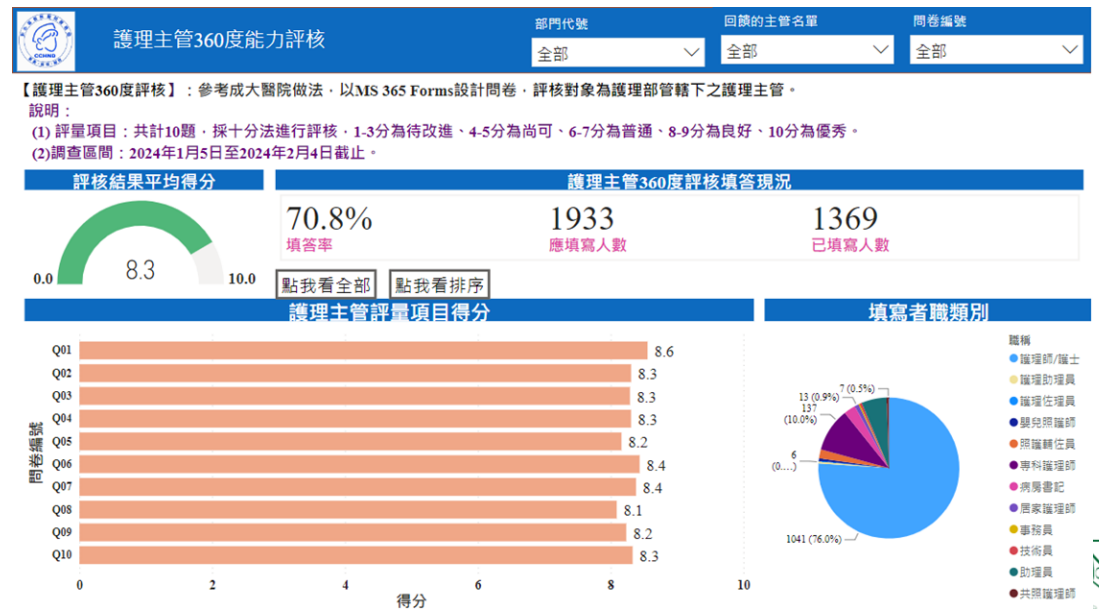
因材施教,配對合適臨床教師



護理主管領導風格

護理主管360度能力評核

- 評量項目：共計10題，採十分法進行評核。
- 2024年填答率為70.8%、整體平均得分為**8.3**分





五.安全工作環境



彭基護理♥幸福起點





三班平均護病比達衛福部規定:(白班 1:6、小夜 1:9、大夜1:11), 承諾並追求更優的三班護病比是我們的社會責任。

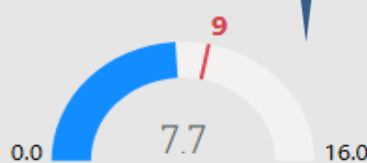
護理部三班護病比

(總病人日已扣除隔離病床病人日)

院區
總院

護理站類別
急性一般病床

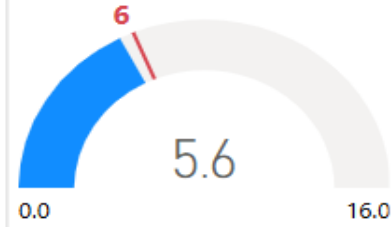
全日護病比



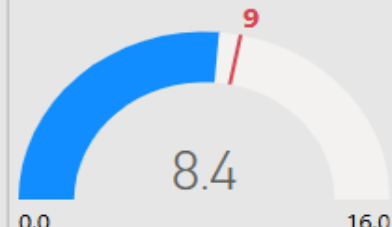
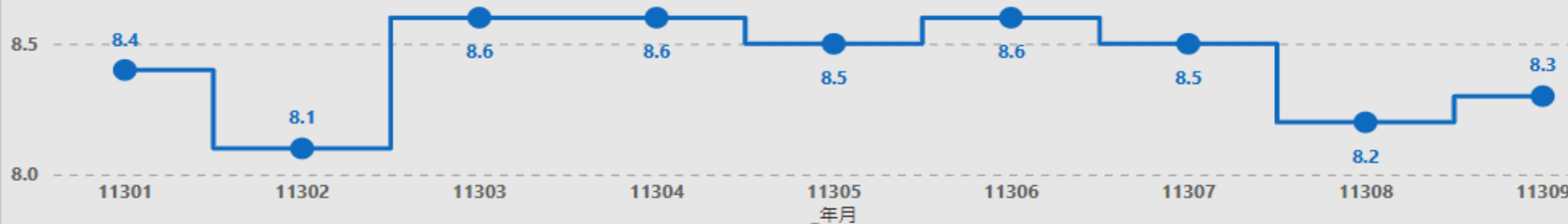
年度

109	111	113
110	112	

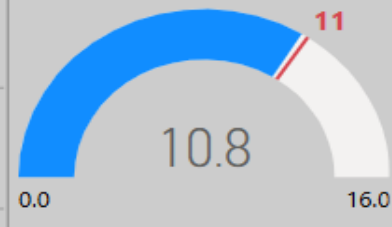
白班護病比



小夜班護病比



大夜班護病比





輔助人力降低護理工作負荷

彰基住院整合照護 Skill-Mixed 服務

服務病房 八二病房、七三病房

- ◆ 回應民眾住院期間伴隨之照護需求
- ◆ 醫院安排照護輔佐人員，協助住院健康照護服務
- ◆ 民眾分擔部分照護費用，減輕家屬照護負荷及聘請一對一看護之經濟負擔

1. 參與/中止條件

參與條件	中止條件
經醫護團隊評估且符合下述條件 (1) 非一對一照護需求者(可自我獨立照護、自聘外籍看護工及看護) (2) 醫護團隊評估後，僅限定服務病房之病人 (3) 非空氣、飛沫隔離之病人	(1) 病情變化轉至其他單位 (2) 改聘一對一照顧或看護 (3) 精神症狀不穩定經評估不適合 (4) 病人/家屬主動要求退出

2. 服務內容

照護輔佐人員協助住院病人膳食、管路照護、身體清潔、排泄照護、身體活動協助(如翻身)、拍痰等6項服務。

3. 收費標準

收費標準	收費方式
同意接受「住院整合照護服務」日起至服務終止前一日，每位病人每天自費950元照顧輔佐服務費	照護輔佐服務費用納入醫療費用一併收費

彰化基督教醫療財團法人 彰化基督教醫院

skill-mixed名單

狀態	院房	床號	病歷號碼	姓名	健保	其他	科別	主治醫師	skill-mixed
住院	K 761	C			CD	11	胸腔內科	紀炳銓	A
住院	K 762	A			CD	11	胸腔內科	黃國揚	A
住院	K 767	C			HI	11	胸腔內科	施穎銘	A
住院	K 775	A			HI	11	胸腔內科	蔡偉宏	A
住院	K 776	B			HI	11	胸腔內科	詹博強	A
住院	K 778	A			HI	11	胸腔內科	林明泰	A
住院	K 779	A			HI	11	胸腔內科	林明泰	A
住院	K 782	B			HI	11	胸腔內科	詹博強	A
住院	K 840				HI	11	老人醫學科	王志仁	A
住院	K 841				HI	11	一般內科	吳彬彬	A
住院	K 843	B			HI	11	一般內科	李健璋	A
住院	K 846	C			CD	11	一般內科	李健璋	A



skill-mixed指派工作清單

床號
760A

* 管路 造廢管	* 身體清潔 床上擦澡
* 活動協助需求 依賴護理-部分協助	* 如廁協助需求 換尿布(大便)
* 進食 協助用餐	* 其他處置 記I/O

備註事項

完成送出





智慧護理減輕負擔

床邊照護通訊平台

The interface shows patient information for 767-A, including treatment items and medical team details.

治療項目	配合事項
06月28日胸外內視鏡	檢查前8小時禁食食物及水
06月28日抽血	晚上十二點禁食食物及水

Medical Team:

- 主治醫師: 林彥至
- 主治醫師: 施穎銘
- 護理師: 傅靖雯
- 專科護理師: 陳碧娟
- 專科護理師: 黃彩鳳

Additional features: 接觸隔離 (Contact precautions), 藥品過敏 (Drug allergy), 翻身 (Change Position), 需求通報 (Request notification), 功能選單 (Function menu).

節省間接護理時數2.7小時/天

護理智能動態管理系統

The interface displays patient status and nursing management data.

更新資料 | 更新時間: 2024-09-23 08:29:13

ALL=26 一般=25 空床=0 暫停使用=1 A=24 B=1 C=0 空白=1

特殊 MI2-01(A) MI2-02(A) MI2-03(A) MI2-05(A) MI2-06(A) MI2-08(A)
 MI2-09(A) MI2-10(A) MI2-11(B) MI2-12(A) MI2-13(A) MI2-15(A) MI2-16(A)
 MI2-17(A) MI2-18(A) MI2-19(A) MI2-20(A) MI2-21(A) MI2-22(A) MI2-23(A)
 MI2-25(A) MI2-26(A) MI2-27(A) MI2-28(A) MI2-29(A)

Navigation: 急重症病房路線, 檢查單位動線, AI脫離預測, 螢光標示監測, 聯絡清單, 感控地圖

1 減少三班手工謄寫或修改時間

2 減少列印病人資料卡及病床訊息的紙張





智慧護理減輕負擔

住院閉環系統



自動生理數據傳輸

生理監視器接收到之病人生理數據，自動傳輸到院內NIS資訊系統，經護理師確認生命徵象數值載入HIS系統，自動產生生命徵象趨勢圖。

穿戴式監視器

生理監視器

自動上傳至NIS平台

自動繪製生命徵象趨勢圖

安全省時

1 減少護理作業時間、減少病例書寫

2 每班約節省40-50分鐘、每年約節省47,450小時





六.福利措施

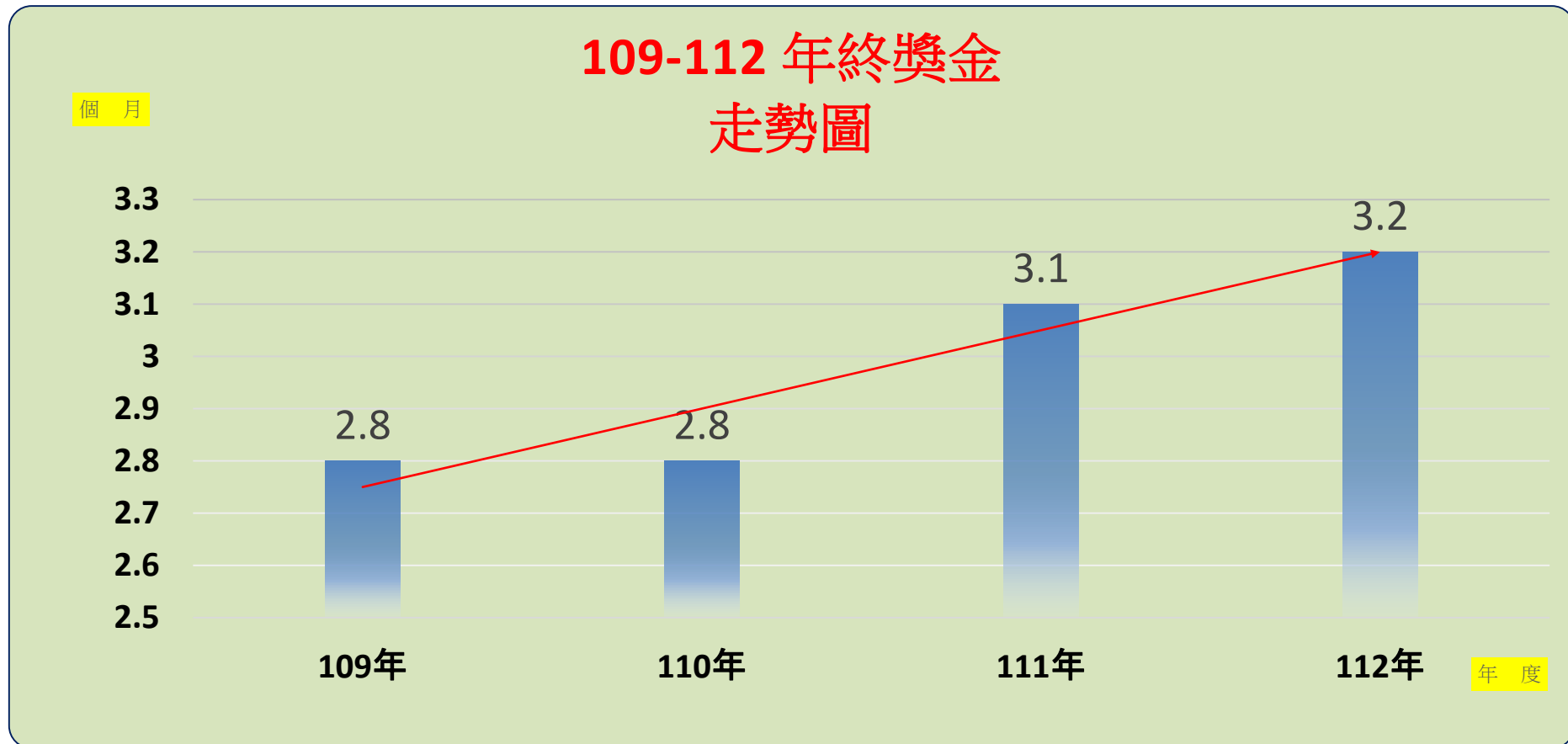


彰基護理 ♥ 幸福起點





109-112年 年終獎金 👍



~多樣且完善的福利措施~



獎金—依行政備忘錄公佈為準

- 年終獎金。
- 佳節獎金：端午節/中秋節獎金
- 彰基精神獎勵金。
- 醫療品質獎勵金。



醫療保險、休假、退休

- 免費提供員工及配偶團體險（含癌症醫療險/重大醫療險、意外險（100萬））
- 提供優於法令旅遊假、颱風假、事假（14天）及榮譽假等
- 提供退休員工（含配偶、父母）終身醫療優待辦法。
- 除退休金外，職福會另有離職員工慰問金辦法。










提供設備、諮詢及旅遊辦法

- 員工輕盈中心、護昕團契、護師詩班
- 提供宿舍及交通車服務。
- 免費提供員工有關法律、心理、健康、理財諮詢服務及靈性關懷服務。
- 每年舉辦迎新會、員工旅遊（半天公假、旅遊補助）、全院退修會活動(公假)
- 院內統購網、滿足您的購物慾望。



試用期滿後提供免費制服/鞋




	 工作服	 制服		 鞋
申請時間	1.試用期滿(單位護理長提簽呈申請) 2.每4年(依廠商合約,由醫勤部協助) 備註:到職時先提供現有的工作服	1.試用期滿 2.每4年(依廠商合約) 由護理部管理師通知套量	套量時間	1.試用期滿 2.每年 由護理部管理師通知套量
特殊單位	急診、成人觀察室、兒童急診暨觀察室 加護病房(含兒童醫院) 接生室 新生兒照護中心、嬰兒照護中心 呼吸照護中心 燙傷病房	護理部為第一主管之病房單位護理人員(含半職)、助理員(含半職)、嬰兒照護師、護理助理員、照護輔佐員、護理佐理員、外籍照顧服務員 註: 不含特殊單位護理人員	適用對象	1.護理部為第一主管之全職護理人員、(準)專科護理師、助理員、嬰兒照護師、護理助理員、照護輔佐員、護理佐理員、技術員、佐理員、外籍照顧服務員、共照護理師、居家護理師、定期及不定期半職護理師及半職助理員 2.隔離單位(如:手術室、燙傷病房)進出須更換鞋子,書記於2025年開始納入套量
款式/數量	制服款式: 五彩工作服套裝(八分袖上衣+長褲)、 五彩工作服洋裝(孕婦款) 制服顏色: 1.男性-長褲藍色 2.女性-長褲粉紅色 每人4套	制服款式:短袖洋裝、七分袖洋裝、短袖上衣褲裝、七分袖上衣褲裝、孕婦裝,共5款 制服顏色: 1.護理人員:白色 2.助理員、嬰兒照護師:蘋果綠 3.護理助理員、照護輔佐員、護理佐理員、外籍照顧服務員:紫藍色 4.國際病房及華仁愛護理人員:花色短袖上衣褲裝 全職人員每人4套、半職人員每人2套	款式/數量	鞋子款式:白色包鞋  白色工作鞋  (適用於手術室、中央滅菌供應部) 每人一雙/年

2024.5





制服每月免費清洗服務

種類	 制服	 工作服
適用對象	護理部為第一主管之護理人員(含半職)、助理員(含半職)、嬰兒照護師、護理助理員、照護輔佐員、護理佐理員、外籍照顧服務員	特殊單位護理人員工作服、(準)專科護理師工作服
 洗滌方式	廠商至院內收取送洗制服 每人每月 免費 清洗4套制服 (上衣+褲子為一套，單獨送洗上衣或褲子也算一套) 超出則需自付，每套75元	依廠商提供駐點處(如：單位汙衣桶) 無限制清洗套數

※洗滌範圍不包含毛衣



大埔員工宿舍 全新裝潢

預計**2025**年完工

24小時管理員駐守
使用RFID門禁管理



房型簡介

- ✓ 單人房 4000-5000元/月/位(2人式)
- ✓ 單人房 3000-3500元/月/位(3人式)
- ✓ 四人房 2000元/月/位
- ✓ 每個房型有冰箱、乾濕分離衛浴設備
- ✓ 住宿費用含水、電及提供 Wi-Fi

示意圖



房間



衛浴設備



廚房



交誼廳

公共設備

1樓大廳設有專用信箱、2樓公共交誼廳(微波爐、置書架)
3-10樓設有廚房、洗衣間(洗衣機、烘衣機、脫水機、曬衣空間)、交誼廳(電視)

2024.4

設備全面

升級

隱私更到位

處處都貼心



七.薪資說明



彭基護理♥幸福起點





每月薪資簡介(學士/二四技畢)

年薪 69萬-88萬元以上

薪資項目	說明
本薪	學士、二.四技本薪
伙食津貼	政府法定之定額免稅金額
職務加給	依年度考核調薪(12,300~15,500)
執照加給	須完成執照登記(護理師)
績效獎金	變動薪
固定薪小計	40,000(試用期) 40,600(通過試用)
能力進階	N1~N4 : 500元~4,500元
工作加給	特殊病房工作加給(依年度調升)
夜班費	變動薪





每月薪資簡介(專科畢)

年薪 65萬-85萬元以上

薪資項目	說明
本薪	專科本薪
伙食津貼	政府法定之定額免稅金額
職務加給	依年度考核調薪
執照加給	須完成執照登記(護理師)
績效獎金	變動薪
固定薪小計	37,300(試用期) 37,900(通過試用)
能力進階	N1~N4 : 500元~4,500元
工作加給	特殊病房工作加給
夜班費	變動薪





其他固定薪項說明

- 能力進階：N1-500元；N2-1200元；N3-4000元；N4-4500元
- 特殊病房工作加給

範 圍	試用期滿	滿一年	滿二年	滿三年
急診、加護病房(燙傷)、 精神科病房、手術室、 九三、七三病房	1,500	2,000	3,000	4,000
中重度病房、 呼吸照護中心	1,250	1,750	2,750	3,750
洗腎室、恢復室	1,000	1,500	2,500	3,500
高仁愛(含共照護理師)、 籃瑪烈安寧病房、 安寧居家照護單位	500	1,000	1,500	2,000





夜班費(每班以8小時計)

上班天數/班別	夜班費		固定班別15天以上/月 (小夜+大夜 \geq 15天即算)		假日白 班/班	假日小夜 班費/班	假日前一天 之大夜班費/ 班
	小夜班費/班	大夜班費/班	小夜班費/ 班	大夜班費/班			
年資							
0~<2年	420	620	600	900	150	750	1000
2年~<10年	520	720					
10年以上			700	975			

簡報內容為彰化基督教醫院護理部所有 未經授權 禁止轉載





簽約

	年資群組及適用對象	簽約金及給付方式
輪三班	6個月以內	簽2年8萬； 簽3年17萬。 採一次給付
	6個月(含)~3年內	簽2年6萬； 簽3年12萬。 採一次給付
	3年(含)~5年	簽2年5萬； 簽3年8萬。 採一次給付
	5年以上(含)	簽2年3萬。 採一次給付

違約：已領簽約金*1.5倍

簡報內容為彰化基督教醫院護理部所有 未經授權 禁止轉載





應屆畢業生具護理師證照且通過試用期，提早報到(7/15前)獎勵金5000元-8000元



畢業典禮前報到,畢業當日半天公假



於8月31日前報到者，新工體檢享有員工職牧價外，另給予9折優惠



護理人員介紹獎勵金2萬元(2024.12.31前報到者)



一般實習生:學生報到獎金5千元(應屆/當年度)



最後一哩實習生:學生實習津貼每週6千元(應屆/當年度/需加簽約)



實習學生到院服務且通過試用後，實習期間住宿費用全額補助



護理之旅

彰基

伴您而行



歡迎您加入彰基體系

104投遞履歷



護理部網站

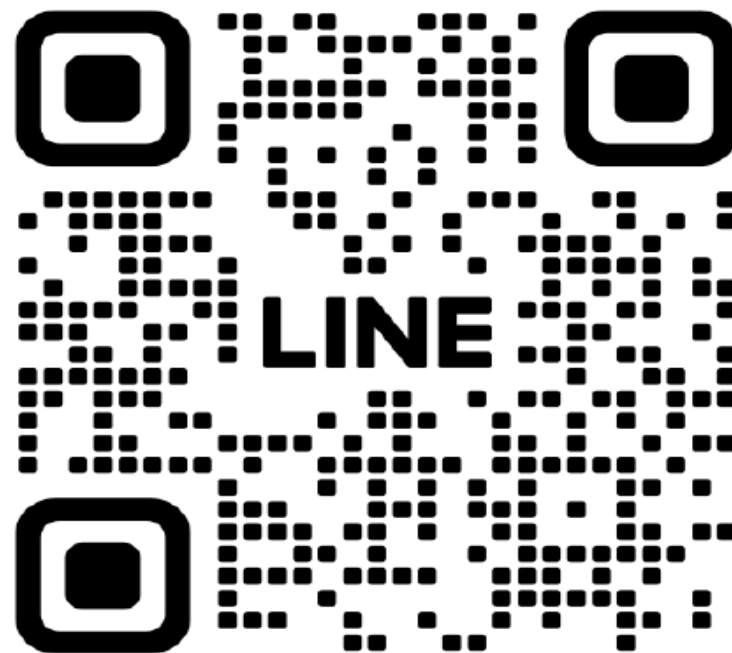


彰基醫療體系





【彰基小烈護師】





彰化基督教醫院

醫學中心 彰化唯一



彰化基督教醫院 歡迎您的加入

