



新光醫療財團法人

新光吳火獅紀念醫院

SHIN KONG WU HO-SU MEMORIAL HOSPITAL



新光醫院簡介



大綱



醫院與護理部介紹



環境設施與資源



薪資福利



護理教學



醫院地理位置



1

台北市士林區

2

服務對象
大台北地區（士林、北投、
三重、蘆洲）

鄰近地點



兒童新樂園



天文科學教育館



臺北表演藝術中心



台灣科學教育館



士林區文昌路95號



士林夜市

主院區



聖賢大樓

- 血液、腹膜透析
- 特殊牙科中心
- 復健照護中心
- 眼科中心
- 中醫中心



112年擴建第二醫療大樓314床
預定115年營運使用
增編200護理人力

醫院發展與規模



醫學中心、教學醫院

層級

1986/11/13 衛生署核准設立

1992/09/02 正式開幕啟用

2001/07 通過衛生署評鑑，升格為醫學中心

2011/10/25 聖賢大樓啟用

歷史

總床數：829床

- 急性一般病床518床
- 特殊病床286床
- 精神病床25床

病床數

員工數

員工數：2,650人 (截至2023/06/30)

- 醫療477人、護理1,093人(41%)
- 醫技700人、行政380人



新光醫療財團法人

新光吳火獅紀念醫院

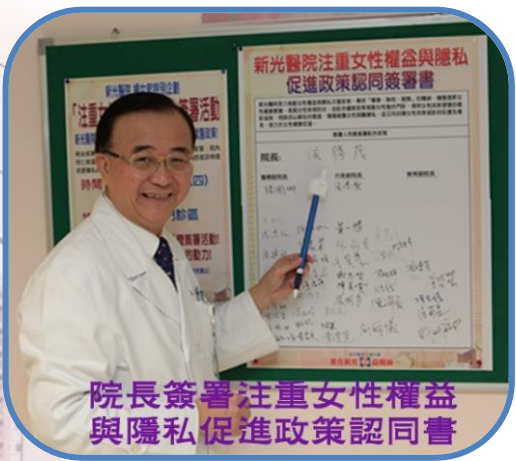
SHIN KONG WU HO-SU MEMORIAL HOSPITAL

我們的大家長

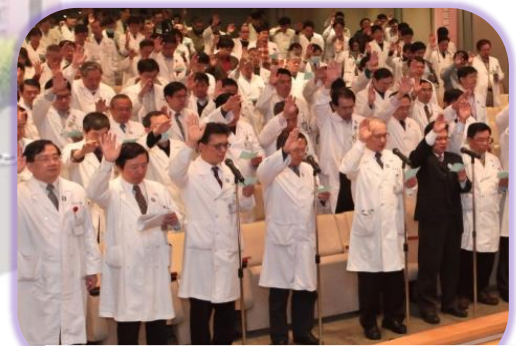
侯勝茂院長



院長參與手護健康活動



院長簽署注重女性權益與隱私促進政策認同書



醫療品質提升宣誓大會

三位副院長

醫療

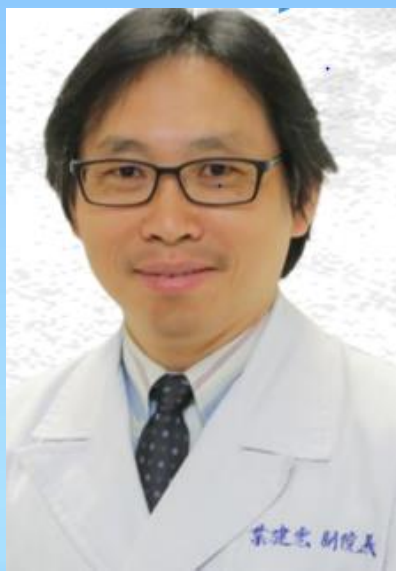
副院長



高尚志副院長

教研

副院長



葉建宏副院長

行政

副院長



洪子仁副院長



新光醫療財團法人

新光吳火獅紀念醫院
SHIN KONG WU HO-SU MEMORIAL HOSPITAL

護理部的大家長

鈕淑芬主任



護理是助人的神聖志業，護理人員如守護神般地守護個案的身心靈，提供關懷支持並促進舒適與健康。護理的發展，朝向資訊化及精實護理，將科學思維融入實務，以實證提供高品質的照護。期許**致力於工作簡化，營造關懷職場氛圍，打造一個優質的護理職場，締造共享共榮的未來**



視病猶親
Patient First

團隊共榮
Team Share

優質
護理

以病人為中心
運用主護護理的精神
提供專業化、人性化、本土化
符合病人身、心、靈需要之護理服務

提供持續性整合性醫療照護

● 一般病房 (13)/543

- 同新病房
- 耳鼻喉
- 精神
- 骨外科
- 眼牙泌尿、腎臟
- 神內/腫瘤
- 神外/安寧
- 一般外科
- 胃腸肝膽/感染
- 心臟內外/胸外
- 一般醫學/整合
- 小兒內外
- 胸內/整外
- 婦產科

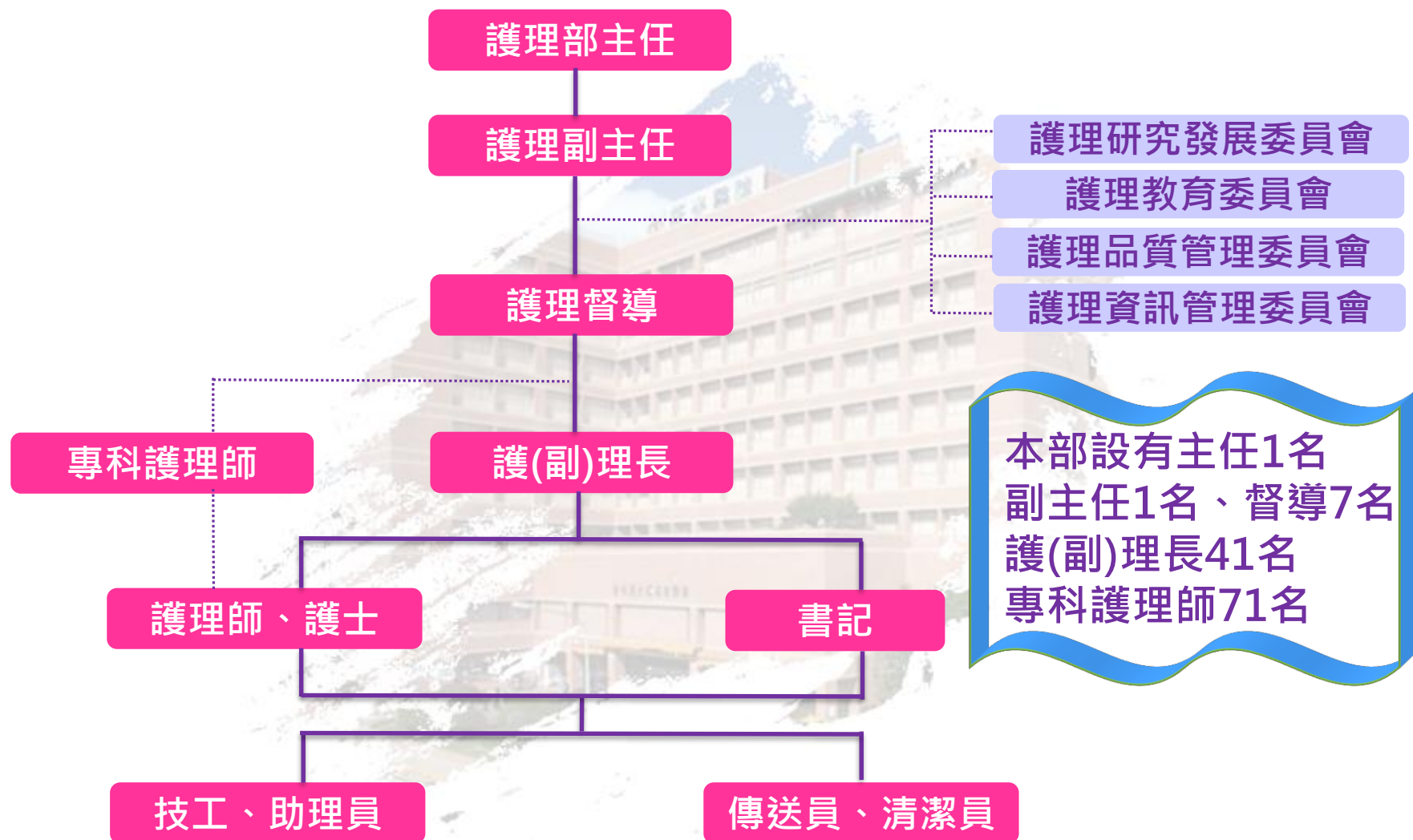
● 加護病房(5)/65

- 內科加護病房
- 外科加護病房
- 神經內科加護病房
- 兒科加護病房
- 燒傷加護病房

● 特殊單位(12)/286

- 亞急性呼吸照護中心
- 安寧病房
- 產房
- 嬰兒室
- 手術室
- 急診室
- 血液透析室
- 腹膜透析室
- 社區護理室
- 門診
- 健檢中心
- 癌症防治中心

護理部組織系統圖



適當護理人力配置

- 依病房特性配置適當護理人力
111-112年全日護病比**6.8(6.8-7.4)**
111-112年白班護病比**5.2(4.8-5.9)**
病房照顧病人數: **白班5-7人；晚班9-11人；夜班12-15人**
ICU照顧病人數: **三班1-2人**
- **夜間及假日設護理長**負責非上班時間護理業務及特殊事件處理
- 各單位訂有**合宜之人力調度原則**
- 設有書記、助理員、技工、傳送清潔員等，協助行政與庶務等輔助性工作

願景

秉持專業、熱忱、服務的精神
提升全民的健康、希望、幸福
成為最信賴的醫學中心

護理部宗旨

以病人為中心
以優質護理服務回饋社會
培育優秀護理人才
創新護理研究

護理理念

視病猶親 Patient First
團隊共榮 Team Share



- 符合勞動基準法例休排班(四週變形)
- 排班休假充足(8-9天/月)
- 固定月排班(沒有花花班)
- 落實加班費申報核發
- 符合勞基法休假請假制度



新光醫療財團法人

新光吳火獅紀念醫院

SHIN KONG WU HO-SU MEMORIAL HOSPITAL

環境設施與資源

整潔明亮的**照護環境**



病房環境



聖賢院區環境



護理站工作環境



護理站工作環境



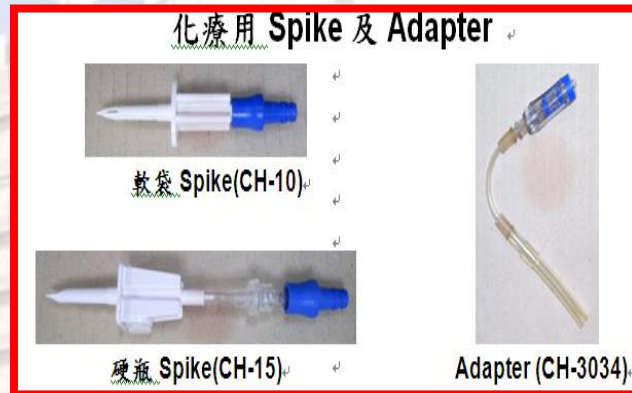
提供安全的工作環境

■ 預防針扎-全面安全針具使用



■ 預防化學毒性傷害

-使用化療安全接頭



■ 預防暴力危險-使用手錶型無線緊急發報器/語音保全連線呼叫系統/自動語音報案系統



■ 預防傳染暴露-充足防護及洗手設備



■ 一個月量防疫物資

■ 每床皆有洗手設備

暴力發報器

無線遙控器啟動語音報案

無線自動語音報案系統



致力於安全工作環境維護



109年開刀房現場實地演練



108年內科加護病房於恢復室模擬演練



落實執行災害因應實務演練

定期辦理員工安全教育訓練



設置關懷小組-醫事爭議關懷支持

「關懷小組」組織架構

民國96年起設立關懷小組



關懷小組辦法

關懷小組辦法

民國 100 年 07 月 14 日制定
民國 102 年 03 月 28 日一修
民國 102 年 09 月 10 日二修
民國 108 年 09 月 19 日三修

第 1 條目的

新光醫療財團法人新光吳火獅紀念醫院(以下簡稱本院)為營造組織照護文化,透過關懷輔導機制,主動提供病人及員工關懷措施,緩解其面臨壓力,持續追蹤輔導,以達提升醫療服務品質之目標,特別制定本辦法。

第 2 條服務範圍

2. 醫事爭議事件關懷與追蹤
依醫事爭議之事件內容,由秘書課專人確認後,啟動關懷機制;專人追蹤病人及家屬狀況,另依員工心理諮詢作業流程轉介與醫事爭議相關之醫護人員,由精神科醫師或心理師協助諮詢。
3. 產婦生產新生兒關懷
4. 特殊病人事件關懷與追蹤
凡於本院發生異常事件,經評估及追蹤之需求,由秘書課確認,啟動關懷及追蹤機制。
5. 社區急人關懷
視本院發展,推動社區公益活動,辦理相關作業,啟動社區里長之關懷活動。

設有醫事爭議及關懷小組
有專任法務人員協助同仁

5. 贈送喜慶補助助關懷
結合院內婚喪喜慶作業,提供獎金或慰問品。
6. 定期安排教育訓練課程培養關懷技巧並追蹤執行成效。

(三)媒體公關小組

1. 重大事件
2. 來賓客訴抱怨或反應
3. 醫療不良等情事,可能涉及媒體採訪,或媒體即將報導該事件之時;為有效掌控媒體報導動態,即時啟動關懷小組。

(四)超長期住院病人關懷小組

超長期住院病人關懷,由社服課工作人員定期探視關懷,依病人需求進行出院準備服務。

- 五、秘書室接獲通報需即時啟動關懷小組,主動提供相關對泰關懷服務。
- 六、持續追蹤負責關懷事件,依行政流程即時呈報,至關懷事件結束為止。
- 七、負責填報關懷事件報告表,每週呈報,關懷事件進度,每月評值關懷小組推動成效,並檢討改善。

第 4 條 醫療相關事件需由醫事爭議委員會執行秘書共同參與。

第 5 條 本小組組織圖如附件二。

第 6 條 本辦法如有修正或廢止時,呈院長核准後實施

新光吳火潏紀念醫院

護理資訊

設備	公開資訊	姓名/病歷號	性別/年齡	入科/出科	主治醫師
M002	男	田永泰 21092113	59歲2月	2021/02/15 02:20	Hypo-osmo
M005	男	鄭平輝 1360086	33歲4月	2021/02/01 17:34	Cardiogenic

新光吳火潏紀念醫院 KM 文件管理系統

文件中心 | 文件盤址 | 系統管理 | 回到院內首頁

目前位置: 知識庫 / 護理部 / 護理品質 / 品質標準類 / 手冊

【手冊】目錄

知識管理資訊

- ☆ 查房事件管理手冊
- ☆ 查房管理手冊
- ☆ 護理技術手冊
- ☆ 各科護理查房手冊

新光吳火潏紀念醫院

日期	7A	7B	7C	7D	7E	7F	7G	7H	7I	7J	7K	7L	7M	7N	7O	7P	7Q	7R	7S	7T	7U	7V	7W	7X	7Y	7Z		
02/15	7213	7214	7215	7216	7217	7218	7219	7220	7221	7222	7223	7224	7225	7226	7227	7228	7229	7230	7231	7232	7233	7234	7235	7236	7237	7238	7239	7240

電子白版

睡眠管理系統

4 離床提示

可自行設定離床多久需要啟動通知

■ 離床/起身提示

可設定離床過久時間

*因管理需放置主要為身體上半部。

防跌離床警示系統

報告查詢系統

查詢類型: 全部 | 檢驗 | 檢查 | 影像 | 其他

電腦斷層影像 PACS 圖片 | PACS 圖片(IE)

檢查單號: 74221020069972 | 開單: 2021

報告查詢系統

報告內容: 2021/02/16

新光吳火潏紀念醫院放射診斷科 CT報告



異常事件通報資料

異常通報系統

通報資料

宋翠鳳

員工編號: RD10748

單位: 護理部

成本中心: 108000

職稱: 副主任

職級: 513

單位電話: []

填寫日期: 2021-2-19

是否角行政主管: 是 否

進入現場機開年資: 10

工作職位置: []

數位學習系統

類別	課程名稱	課程狀態	課程內容	上傳日期	課程負責人/ID	審核日期	審核人
01	0201021001	審核中	110護理學基礎(含生命科學、生命科學與生命科學)	0201021001-0201021001	人力資源部 王	2021/02/09 09:00:00	101
02	0201021002	審核中	110護理學基礎(含生命科學、生命科學與生命科學)	0201021002-0201021002	人力資源部 王	2021/02/09 09:00:00	101
03	0201021003	審核中	110護理學基礎(含生命科學、生命科學與生命科學)	0201021003-0201021003	人力資源部 王	2021/02/09 09:00:00	101
04	0201021004	審核中	110護理學基礎(含生命科學、生命科學與生命科學)	0201021004-0201021004	人力資源部 王	2021/02/09 09:00:00	101
05	0201021005	審核中	110護理學基礎(含生命科學、生命科學與生命科學)	0201021005-0201021005	人力資源部 王	2021/02/09 09:00:00	101

醫療團隊 團隊資料共享

10	護理師 2021/02/16	護理師 2021/02/16	護理師 2021/02/16	護理師 2021/02/16
9	護理師 2021/02/16	護理師 2021/02/16	護理師 2021/02/16	護理師 2021/02/16
8	護理師 2021/02/16	護理師 2021/02/16	護理師 2021/02/16	護理師 2021/02/16
7	護理師 2021/02/16	護理師 2021/02/16	護理師 2021/02/16	護理師 2021/02/16

血糖監測自動上傳

護理作業智能化 · 血糖監測數值自動上傳

測量結果: 106 mg/dL

ID: patient2

姓名: [] 林小明

時間: 2021/01/12 18:22

再測量: 13:00

儀器資料 | 醫療執行智能化

護理作業智能化 · 生命徵象監測數值自動上傳

生理監測自動上傳

護理作業智能化 · 生命徵象監測數值自動上傳

生命徵象監測數值自動上傳

App

院內分機 | 通訊錄 | 體溫監測 | 確診通報

疫苗紀錄 | 重大事件報告

藥單小卡 | 教育訓練



手機APP-新光條碼掃描

Barcode

掃描病人手圈

掃描體溫管

掃描探檢員及確認員

小兒發燒

到底發燒到幾度才算發燒?

一般來說小兒發燒是指肛溫38度、口溫37.5度、腋溫37度以上。

體溫要高到幾度，才應吃退燒藥?

退燒藥的目的在於使高溫減低，而不是完全不燒，一般而言都在體溫達攝氏38.5°C以上時才開始服用，而且每次服藥中間一定要隔四至六小時。

發燒會發水疾病會燒，弱

QR Code

小兒科相關護理指導資訊



新光醫療財團法人

新光吳火獅紀念醫院

SHIN KONG WU HO-SU MEMORIAL HOSPITAL

薪資與福利

優渥新進獎勵

選新光 好眼光

- 到職簽約獎勵金**6,0000**元/年到職第一個月發放
- 最後一哩實習兼就業(二技有執照實習即員工薪福)
- 每年應屆畢業生**早鳥報到獎勵方案**
 - 5/15前(含)報到核發獎勵金**5,000**元
 - 6/15前(含)報到核發獎勵金**4,000**元
 - 7/15前(含)報到核發獎勵金**3,000**元
- 當年度7月考執照享**6**天公假(溫書及考試公假)

優渥薪資待遇

- **新進薪資**(含執照費3,000元，未含夜班津貼及績效獎金)及留任獎金(需符合留任條件)：

大學、二四技	42,000 ~ 49,500元/月
二專、五專	40,000 ~ 47,500元/月

■ 留任獎金制度

6、12月核發留任獎金**30,000**元(每月**5,000**元)
 ，專案期滿仍在職輪值三班單位者，加碼留任獎勵
 最高**12,000**元。
 (專案期未滿離職者需返還)

滿兩年再加發
12,000元

- 平均年薪**700,000-800,000**元

夜班津貼

- 小夜：700元 (≥ 15 天/月)，500元 (< 15 天/月)
- 大夜：900元 (≥ 15 天/月)，700元 (< 15 天/月)

特殊單位專業津貼

- (1) 成人加護、開刀房 2,500元/月
急診、兒科加護 2,000元/月
血液透析室 1,500元/月
產房 1,000元/月
精神科病房 2,000元/月
安寧病房 5,000元/每三個月
- (2) 加護病房、開刀房、血液透析室、急診等
年資每年調升津貼
年資滿一年給年資津貼500元
最多加至5年(5,000元)

績效與進階獎金

■ 設有績效獎金制度

單位	績效獎金
一般病房	1,000-2,500元/月
手術室	1,500-2,500元/月
透析室	2,000-3,000元/月

■ 護理人員進階職級獎金:1,000-6,000元

職級	績效獎金
N2	1,000元/月
N3	4,000元/月
N4	6,000元/月

健全的福利-1

項目	院方	福委會
年節金補助	1,000元/人	禮券1,000元/人
年終(春節)獎金	視醫院營運狀況約 3~3.75個月固定薪	禮券1,000元/人
勞動節慰問獎金	2,500元/人福利券 多元八擇一選擇 (電影券、百貨禮券、 超商禮券、摩斯漢堡儲值卡等)	
生日補助	禮券1,000元/人	



健全的福利-2

項目	院方	福委會
結婚補助	6,000元/人	2,500元/人
生育補助	勞保生育給付月投保薪資二個月	1,800元/胎
望年會補助	1,000元/人	
院慶福利券	2,500元/人	
社團補助	2,400元/人	
旅遊補助	國內	1,500元/人
	國外	6,000元/人 (每3年申請一次)

健全的福利-3

項目	院方	
	本人	眷屬 (配偶/父母/子女)
醫療優待	<ol style="list-style-type: none">1.掛號費減100元2.病房費(自付)7折3.健檢85折	<ol style="list-style-type: none">1.病房費(自付)85折2.健檢85折
各項保險	勞、健保/團體保險(保額 150萬元)	

食衣住行育樂面面俱到

■ 新光生活廣場與營養餐食

-員工**營養健康餐**

-**速食名店**餐飲、**便利商家**美食、**烘培**餐飲、**可口便當**、**水果**飲料、**保健食品**等廠商提供員工優待便利服務



新光醫療財團法人

新光吳火獅紀念醫院
SHIN KONG WU HO-SU MEMORIAL HOSPITAL

衣-制服與鞋

■ 制服與鞋

階段	制服	護師鞋	外套(毛衣)	制服洗滌
新進	3套	1雙	1件	院方
在職	1套/年	1雙/年	1件/每兩年	院方



住-員工宿舍

- 提供**戶籍地設台北市以外者**
- 輪三班新進護理人員**前2年享有免住宿費，第3-4年享有清潔管理費優惠全額返還福利(宿舍清潔管理費2,500元/月)**
- **免水電且有冷氣**



基河宿舍外觀



行-交通車

■ 免費接駁車往返院區、宿舍、聖賢院區及劍潭捷運站(步行至士林捷運站8分鐘的距離)



樂-休閒紓壓動靜社團活動



小提琴社



日語社



飛輪社



行動資訊社



登山健行社



韻律社



拳擊有氧社



烏克麗麗社



學佛社

28/01/2010

樂-舉辦員工旅遊及家庭日活動



友善職場—家庭日野餐及競賽活動



多元化激勵制度

- 資深人員獎勵、優良護理人員獎勵、優良護理教師獎勵、留任獎勵金、論著發表獎勵金、品質競賽獎勵、研究創新獎勵、院外競賽獲獎獎勵、創意競賽獎勵金、異常通報獎勵...等

國際護理師節精美超值的護師節禮物-價值1,000元
 並有I-Pad. I-Phone及國內外旅遊住宿等**高價摸彩禮物**



20年以上資深護理人員與侯院長合影

績優護理人員與高副院長合影

護理研究、護理創新獎

護理創新競賽獎勵



新光醫療財團法人

新光吳火獅紀念醫院

SHIN KONG WU HO-SU MEMORIAL HOSPITAL

我們重視教學.研究.服務

護理教學



提供多元化學習資源



電子資源

- 提供護理常規、實習生手冊、檢查常規、技術手冊等資料提供查詢



照護網頁及APP

- 設有各式單張、手冊，提供個別性護理指導資源運用。



臨床技能中心

- 設有各式模貝、高擬真假人及高級護理照護安妮，供護生及護理人員練習執行護理技術，提升技術執行之熟練度



圖書館

- 提供圖書資料庫檢索及網際網路查詢功能，設有國內外護理圖書及雜誌刊物供實習學生及護理師運用

不受時間和空間限制的學習環境

教學數位管理系統

操作選單

- 我的學習
- 系統管理
- 統計與分析
- 開課管理
- 人事管理
- 開課查詢管理
- 試卷管理
- 教師授課管理
- 公告與文件

學異狀態	課程代碼	課程類型	課程名稱	上課日期時間	開課單位/學務人/分機	報名時間	內含學分
報名	C20210218001	網路課程	110網路課程-通識必修-醫療法規-用生命換來的修法-兒童及少年福利與權益保障法	(C20210218001-A)2021/02/18 08:30~2021/12/31 23:59	人力發展課/王德璇/2376	2021/02/18 00:00~2021/12/31 23:59	1.00
報名	C20210217002	網路課程	110網路課程-通識必修-醫療管理-管理-醫療與精神疾病	(C20210217002-A)2021/02/17 08:30~2021/12/31 23:59	人力發展課/王德璇/2376	2021/02/17 00:00~2021/12/31 23:59	1.00
報名	C20210217001	網路課程	110網路課程-通識必修-醫療管理-管理-台灣目前流行之物質濫用與賭博治療	(C20210217001-A)2021/02/17 08:30~2021/12/31 23:59	人力發展課/王德璇/2376	2021/02/17 00:00~2021/12/31 23:59	1.00
報名	C20210217003	網路課程	110網路課程-通識必修-醫療管理-新近症狀與專-武漢肺炎與SARS症狀區別	(C20210217003-A)2 08:30~2021/12/31/			

數位學習系統

影片資訊

1. 武漢肺炎宣導海報設計張貼

* 每日廣播宣導、全院海報張貼

防範武漢肺炎(新型冠狀病毒)

全職配戴口罩

接受紅外線體溫檢測

陪病家屬以1人為原則

民眾就診時，務必主動告知14日內旅遊史、職業別、接觸史及是否有群聚狀況

數位學習課程

光無所不在 心與您同在

遠距院外亦可上課

網路課程閱讀路徑：
課程講義相關文件 → 課程影片 → 播放

5. 課程講義相關文件
6. 課程影片(網路課程)
7. 播放

8. 課程觀看完畢請填寫：
(1)問卷 (2)試卷
才算完整完成一堂課。

在修課紀錄一查詢
「修課狀態」可查詢完成度明細

新進人員需前到課

視訊教學

2 資料分析步驟

- 資料準備
 - 資料整理
 - 建議在分析資料前先整理
 - 取得資料來源
 - Excel
 - CSV
 - 資料庫(SQL)
- 模型建立
 - 建立資料與資料關聯的關係
 - 嘗試結構
 - 維度資料表 vs. 事實資料表
- 資料視覺化
 - 選 圖表
 - 勾 資料
 - 拖拉 參數
- 協作&分享

多元暢通關懷管道

- 關懷電話及關懷信箱
- 臨床教師即時教學回饋
- 導生會議/新進人員座談會
- 護理人員座談會
- 定期滿意度及需求調查
- ✓ 教師教學滿意度
- ✓ 學員學習成效滿意度

歡迎您加入新光醫院護理部大家庭

進入臨床工作開始，當您面對環境適應、壓力調適或特殊問題需要協助，請可運用下列管道諮詢：

本院員工身心健康諮詢服務，可以透過網路申請
 路徑：新光醫院網頁→員工專區→人力資源管理系統→個人作業→身心健康諮詢服務申請

護理部專線提供任何協助
 ☎ 專線電話：(02)2833-2211 轉分機 2352
 ✉ 電子郵件信箱：skhnd@ms.skh.org.tw

若您有任何問題需要諮詢/協助，請儘速與我們聯繫！

新光醫院護理部
 新光吳火獅紀念醫院
 SHIN KONG WU HO-SU MEMORIAL HOSPITAL
 護理部 108.12

人力資源部關心您，員工關懷專線 5634

護理新人的特質

- 年輕有衝勁
- 具備基本知識卻尚未融會貫通
- 經驗有限
- 勇氣十足
- 工作態度不穩定



運用多元教學訓練方式

- 課堂講授
- 模擬情境演練
- VR教學
- 遊戲教學
- 翻轉教學討論
- 實務操作
- OSCE
- 線上學習



高擬真模擬情境演練



VR教學



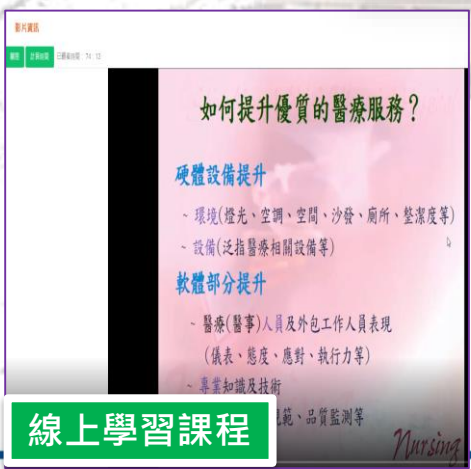
翻轉教學討論



OSCE



課堂講授



線上學習課程



遊戲教學



實務操作

全面完整的專業訓練

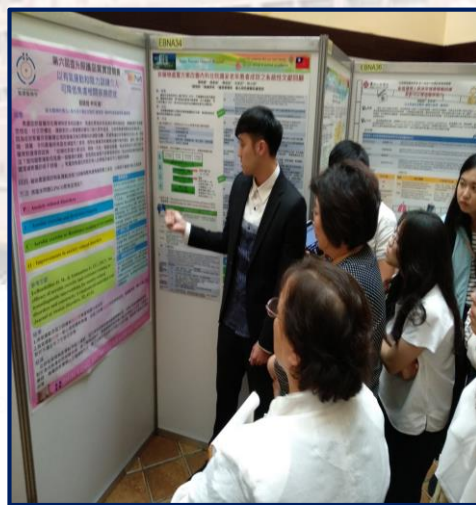
- ICU訓練
- 血液透析/安寧護理/腫瘤護理
器官移植/傷口照護專科訓練
- 臨床教師訓練
- 在職進修辦法-公假或公費
- 必修課程及ACLS等訓練列工時
- 公假公費-專科培訓



各專科護理訓練



加護護理訓練



實證海報發表



傷口照護訓練

進階專業報告輔導及領導人才培育⁴⁵

- 實證護理訓練
- 個案護理報告寫作訓練
- 護理專案寫作輔導及訓練
- 護理品管種子培訓
- 護理創新作品研發輔導
- 質、量性護理研究訓練
- 領導管理訓練
- 公假及公費補助國內外學術發表及研習活動



護理主管訓練

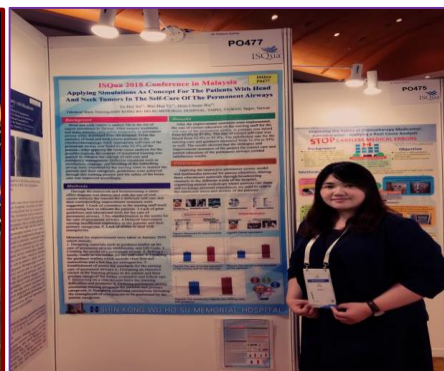


新光醫療財團法人
新光吳火獅紀念醫院
SHIN KONG WU HO-SU MEMORIAL HOSPITAL

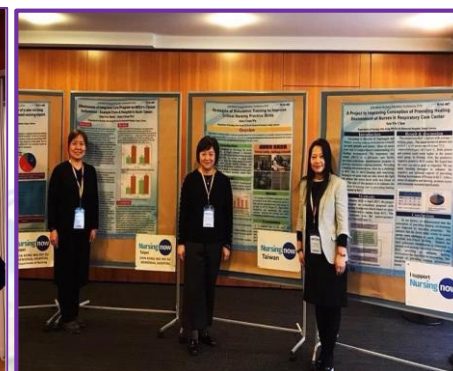
提供國際交流及訓練



澳洲ISQua國際研討會發表



ISQua國際研討會發表



柏林國際教育研討會發表



波蘭HPH國際研討會發表



昆士蘭大學學生見習



日本佐賀急重症見習



香港達文西手術訓練



緬甸長照代訓



國際學生助產代訓



澳洲國際學生參訪



韓國及新加坡學生參訪



帛琉透析照護代訓

人才甄試進用

- 每週辦理護理人員甄試
- 臨床實習與最後一哩選習留任就業
- 最後一哩實習即就業(具護理師證照同學)
- 校園徵才：三~六月
- 獎學金十萬元申請方案：九~十一月申請

護理應屆畢業生獎助學金申請

獎助學金 (100,000萬元)/畢業服務1年

■ 條件：

- (1) 前學年學業成績：平均七十五分以上。
- (2) 前學年操行成績：八十分以上。
- (3) 前各科實習成績：七十八分以上。
- (4) 愛校及熱心公益具體事蹟 (含參與社團、擔任幹部、社區服務、校內外競賽表現、實習單位表現...等)

■ 導師推薦：申請學生請附導師推薦函

9-11月提出申請送件至新光護理部或人資部

應徵招募資訊

新光醫療財團法人
新光吳火獅紀念醫院
SHIN KONG WU HO-SU MEMORIAL HOSPITAL

交通方式 網站地圖 **人才招募** 員工專區 歡迎來信 招標公告 EN

科別介紹 用藥照護及申請 醫療服務 認識新光 教學研究 防疫專區

人才招募

光無所不在。心與您同在
新光醫院
熱情招募 竭誠歡迎您的加入!
以病人為中心 以優質醫療服務回饋社會
培育優秀專業人才 創新醫學研究為宗旨

精實醫療 行動引航

應徵方式

1. 欲應徵職務者，可透過 104、1111人力銀行 將應徵履歷資料寄出。或將自傳、履歷表、執照/畢業證書影本、作品、優良紀錄等，寄至新光醫院人力資源部黃小姐收。
2. 人力資源部收件後，將彙同該單位進行資料審核，初選通過者，人力資源部將以電話及電子郵件通知面試。
3. 初選通過並收到面試通知者，請至下方[線上履歷](#)登入，完成面試報名確認。(除病房護理人員以外，未受到面試通知而進行線上履歷登錄者，恕無法受理)

[職缺查詢](#)
[工作機會](#)
[線上履歷](#)

如有未盡事宜，請來信指教 <R001786@ms.skh.org.tw>

- 醫院首頁→「人才招募」下載履歷表、自傳
- 履歷表、自傳、執照影本寄至：新光醫院人事室收
- 執照/畢業證書影本(應屆畢業者可略)

地址：台北市士林區文昌路95號
電話：(02)28332211#2335/2352
網址：<http://www.skh.org.tw/>

新光醫院護理部
歡迎您加入

