

衛生福利部南投醫院約用護理人員待遇福利簡易說明表(以人事室規定為準) 1130101修訂
三班制·試用期3個月·全薪投保·不限年資在職進修·有昇公職機會·碩士學歷加500元/月

月薪(元) 每月5日入帳	護理師33340.護士31310.洗腎室(護理師32000.護士31000).門診(護理師30000.護士29000).準NP35340.NP及NANP41840.準NANP38840.實習護師27470(依照證書日期調整薪資).時薪護理人員功能210元/時~全責250元/時
證照加給	1.血液透析證書1000元/月2.腹膜透析證書500元/月(限洗腎室)
專業加給	1.醫學中心3年+N2加3000元/月2.區域教學醫院3年+N2加2000元/月(限輪班單位)
夜班費 每月20日入帳	1.未包班：小夜班500元/班、大夜班700元/班 2.包班(上班15天(含)以上/月)：小夜班700元/班.大夜班900元/班
獎勵金 (浮動點值.未獨立作業新人依學習狀況給獎勵金點數)每月22日入帳	1.依出勤狀況及主管考核等加扣點，點值約500元/點，約10000元/月 2.能力進階:N1加1點/月(加半年).N2加2點/月(加半年).N3加3點/月.N4加4點/月 3.特殊單位:ICU、ER加5點/月；OR、RCW、負壓隔離病房加3點/月 4.嘉獎一次加2點、記功一次加6點 5.新人可申請預借獎勵金5000元/月 6.發放時程:6個月後發放獎勵金(11月領5月份的獎勵金.12月領6月.依此類推) 7.補發獎勵金:約2年後陸續還有多次獎勵金補發(健保結算後)
久任獎金(適用輪班單位)	1.臨床護理人員每滿1年加1000元/月，最高滿3年加3000元/月 2.未輪班及離職再回任人員，依年資及臨床表現另案簽核久任獎金
考核獎金	1.滿9個月以上年終考列甲等加發獎金1.5個月、考列乙等者加發獎金1個月(依到職年資比例計算)，甲等晉級薪資310元/月(最高15級4650元/月) 2.滿4個月以上未滿9個月者年終考列甲等加發獎金1個月(另考)、考列乙等者加發獎金0.5個月(另考)
教育訓練	全院學術研討會.感控教育訓練.護理科在職教育.單位在職教育.電子學習等
保險	勞保、健保、勞退基金、院內互助會
健檢	1.新進人員體檢優惠價 2.免費胸部X光檢查及免費員工健檢(依勞安規定) 3.特殊單位免費疫苗注射(新冠肺炎.流感.B肝.麻疹.MMR.d-TAP).抗體檢測等
休假(勞基法第38條)	1.6個月以上未滿1年3日、1年以上未滿2年7日、2年以上未滿3年10日、3年以上未滿5年14日、5年以上未滿10年15日、10年以上每年加一天，最高至30日。未休完特休可薪資結算。 2.婚假8日.產前(檢)假8天.產假56日.育嬰留職停薪(津貼：8成薪資，6個月)
制服	提供制服.免費送洗.外套或背心.護師鞋(新人需滿3個月).特殊單位提供護腰
其他福利	結婚祝賀金3600元.生產祝賀金院內10000元/院外1200元.院內住院慰問金1200元 宿舍.全家便利商店9折.紓壓專車.望年會.員工休憩中心健身及歡唱(舒活園) 生日禮卷.就醫優免.滿3個月核銷加入公會會費.護師節禮品.優良資深員工頒獎
試算白班	37340(久任晉級薪資)+10000(獎勵金)=47340元/月
試算小夜	37340(久任晉級)+10000(獎勵金)+14700(小夜21天)=62040元/月(off10天/月)
試算大夜	37340(久任晉級)+10000(獎勵金)+18900(大夜21天)=66240元/月(off10天/月)
試算年薪	80~88萬元(含獎勵金及包夜班費)

聯絡電話：049-2231150轉2251(護理科).2235(人事室)(薪資福利以人事室規定為準)

報到當日下午2小時公出至南投縣護理師公會入會及衛生局辦理執登·3M後可核銷

試用期3個月、全薪投保、不限年資鼓勵在職進修

三班制，8小時/班，需輪三班，週休二日，例假、休假及特休需配合單位排班調移

月薪(元) 每月5日入帳	照服員訓練證書或長照科系畢業： 27470 ；照服員單一級證照加1000元/月；長照相關科系(學士加500元/月，碩士加500元/月)；時薪： 183 元/時
夜班費 每月20日入帳	1.小夜班(4~12)200元/班、大夜班(12~8)300元/班、小小夜100元/班 2.同一班別每月上班15天(含)以上者小夜班 300 元/班、大夜班 400 元/班
獎勵金 (浮動點值 每個月22 日入帳)	1.依出勤及主管考核加扣點，目前點值約500元/點，約 5000 元/月以上 2.能力進階：NA1加1點3個月，NA2加2點3個月，NA3加3點，NA4加4點 3.嘉獎一次加2點、記功一次加6點。4.新人滿月可預借獎勵金3000元/月 5.發放時程:6個月後發放獎勵金(11月領5月獎勵金，12月領6月，依此類推) 6.獎勵金補發:2年後陸續還有獎勵金補發(健保結算後)
久任獎金	適用輪班人員.第一年加500元/月.第二年加500元/月.第三年加1000元/月.
年終獎金 晉級薪資	1.年終考列甲等加發獎金1.5個月、考列乙等者加發獎金1個月 2.甲等晉級薪資 310 元/月(最高 15 級 4650 元/月) 1.同一年度內約用期間達九個月以上者，予以辦理年度考核 2.達四個月以上未滿九個月者，辦理另予考核 3.未滿四個月者不予考核
教育訓練	全院學術研討會.感控教育訓練.護理科在職教育.單位在職教育.電子學習等
保險	勞保、健保、勞退基金、院內互助會
健檢	1.新進人員體檢優惠價 2.每年免費胸部X光檢查 3.員工免費健檢(依勞安規定) 4.特殊單位免費疫苗注射(新冠肺炎.流感.B肝.麻疹.MMR.d-TAP)抗體檢測等
特別休 假(勞基 法 第38 條)	1.6個月以上未滿1年3日、1年以上未滿2年7日、2年以上未滿3年10日、3年以上未滿5年14日、5年以上未滿10年15日，10年以上每年加一天，最高至30日。特休未休完可結算薪資。 2.婚假8天.產前(檢)假8天.產假56天.育嬰假留職停薪(津貼： 8成 薪資.6個月)
制服護腰	提供制服.護腰.免費送洗.工作鞋(新人需滿3個月).每2年提供外套或背心
其他福利 (互助會)	結婚祝賀金3600元.生產祝賀金院內10000元.院外1200元.院內住院慰問金1200元 宿舍、院內全家便利商店員工9折、望年會、員工休憩中心健身歡唱(舒活園) 員工就醫優免、員工生日禮卷、紓壓專車、勞動節禮品、優良資深員工頒獎
試算白班	27470(薪資)+1000(證照)+2000(久任)+5000(獎勵金)=35470元/月
試算小夜	29470(久任薪資)+1000(證照)+5000(獎勵金)+6300(21天小夜)=41770元/月(OFF10天)
試算大夜	29470(久任薪資)+1000(證照)+5000(獎勵金)+8400(21天大夜)=43870元/月(OFF10天)

*聯絡電話：049-2231150轉2251(護理科)、2235(人事室)

*試算年薪：54~57萬元(含每月獎勵金、年終及包夜班費)

試用期3個月、全薪投保、不限年資鼓勵在職進修

三班制，8小時/班，需輪三班，週休二日，例假、休假及特休需配合單位排班調移

月薪(元) 每月5日入帳	護理佐理員.門診助理.病房助理.病房書記： <u>27470/月</u> ；時薪： <u>183元/時</u>
夜班費 每月20日入帳	1.小夜班(4~12)200元/班、大夜班(12~8)300元/班、小小夜依照比例計算 2.同一班別每月上班15天(含)以上者小夜班300元/班、大夜班400元/班
獎勵金 (浮動點值 每個月22 日入帳)	1.依出勤及主管考核加扣點，目前點值約500元/點，約5000元/月以上 2.嘉獎一次加2點、記功一次加6點 3.新人滿月可申請預借獎勵金3000元/月 4.發放時程:6個月後發放獎勵金(11月領5月獎勵金，12月領6月，依此類推) 5.獎勵金補發:2年後陸續還有獎勵金補發(健保結算後)
病房書記 久任獎金	工作每滿1年加500元/月，最高滿5年加2500元/月
年終獎金 晉級薪資	1.年終考列甲等加發獎金1.5個月，考列乙等者加發獎金1個月 2.甲等晉級薪資310元/月(最高15級4650元/月)
教育訓練	1.同一年度內約用期間達九個月以上者，予以辦理年度考核 2.達四個月以上未滿九個月者，辦理另予考核 3.未滿四個月者不予考核
保險	全院學術研討會.感控教育訓練.護理科在職教育.單位在職教育.電子學習等
健檢	勞保、健保、勞退基金、院內互助會
休假(勞 基法第 38條)	1.新進人員體檢優惠價 2.每年免費胸部X光檢查 3.員工免費健檢(依勞安規定) 4.特殊單位免費疫苗注射(新冠肺炎.流感.B肝.麻疹.MMR.d-TAP).抗體檢測等
制服護腰	1.6個月以上未滿1年3日、1年以上未滿2年7日，2年以上未滿3年10日、3年以上未滿5年14日、5年以上未滿10年15日，10年以上每年加一天，最高至30日。特休未休完可結算薪資。 2.婚假8天.產前(檢)假8天.產假56天.育嬰假留職停薪(津貼： <u>8成薪資.6個月</u>)
其他福利 (互助會)	提供制服.護腰.免費送洗.工作鞋(新人需滿3個月).每2年提供外套或背心
試算白班	結婚祝賀金3600元.生產祝賀金院內10000元.院外1200元.院內住院慰問金1200元 宿舍、院內全家便利商店員工9折、望年會、員工休憩中心健身歡唱(舒活園) 員工就醫優免、員工生日禮卷、紓壓專車、勞動節禮品、優良資深員工頒獎
	27470(薪資)+2500(病房書記久任)+5000(獎勵金)=34970元/月

*聯絡電話：049-2231150轉2251(護理科)、2235(人事室)