



臺北榮民總醫院桃園分院

招募

優秀護理人員

歡迎熱忱的您，加入我們的團隊...

薪資簡表

契約護理人員

薪資	起薪約 40000~50000 元 每年晉級:約 1000元
專業能力 進階獎金	N: 1500元/月； N1: 2000元/月； N2: 3000元/月 N3: 4000元/月； N4: 5000元/月 新進人員通過三個月試用期後晉升 N
夜班津貼	不包班: 小夜 300元/天，大夜 500元/天 包班(> 15天/月): 小夜 600元/天，大夜 900元/天
特殊津貼	特殊單位: 500元/月、急重症單位: 1000元/月
績效激勵 獎金	每月依醫院營運狀況給予獎勵 (約2000元以上)

留任措施

\$\$\$ 做的越久、領的越多喔~

簽約金

80000元

臨床選習	在本院臨床選習者，其可併入新進人員三個月時間內
留任津貼	簽約金: 試用三個月且通過考核 簽約兩年: 80000元
久任津貼	滿三年: 20000元；滿四年: 20000元

臨床選習津貼每年約 17,720 元

(滿足護理人員繼續教育積分 120點 / 6年)

二年期護理師訓練	N1、N2 完整進階課程
個案報告	專家一對一輔導
專案輔導	專家輔導
護理教育訓練	加護護理訓練、安寧照護、長照訓練
護理行政訓練	N3、N4 完整進階課程
專科護理師訓練	合格專科護理師訓練醫院
派訓	院外研討會、臺北榮總跨院際專科教育
研究及論文	研究論文、期刊、口頭或海報發表獎勵金

福利制度

提供休假	比照政府機關日曆天數輪休，勞動基準法：一例一休 (特休: 滿六個月3天，一年7天，二年10天，三年14天，五年15天)
獎金福利	新制勞退規定提撥退休金6%、年終獎金、生日禮金等
健康照護	員工就醫優待、每二年免費健康檢查
晉升制度	護理專業能力N-N4進階制度、晉升公務人員考試制度 晉升護理主管甄審制度
其他福利	每年提供一套制服或鞋子，並提供免費清洗服務 提供單身宿舍，每月800元/空調水電免費 病房聚餐、護師節慶祝活動、全院年終餐會



徵的就是您

We Need You !!

聯絡窗口：護理部 李小姐
聯絡電話：(03)338-4889分機5006
聯絡地址：330桃園市桃園區成功路三段100號

聯絡時間：08:00AM ~ 17:30PM (每週一至週五)
聯絡信箱：fang@tyvh.gov.tw
<http://www.tyvh.gov.tw>