

諮詢與資源

- 1.每月提供新進及資深人員關懷團體座談會。
- 2.個別諮詢會談(專人協助個別面對面會談諮詢)。
- 3.經個別諮詢後，評估若需進一步心理諮商輔導，轉介給心理諮商人員或身心專科醫師專業協助。
- 4.護理長於新進人員試用期間主動電話與家長聯繫關懷人員適應狀況。
- 5.提供外部專業心理諮商管道：與『懷仁全人發展中心』專業諮商機構合作，提供同仁諮商管道，經人資室或社工室轉介者，費用由院方支付。



交通指引

公車

- 「雙和醫院站」：橘5、橘9、藍41、橘2、242 中和區捷運免費接駁公車(圓通灰磘→秀山區) 及(自強國中→橫路里)
- 錦和路「中和站」：橘3、藍18、201、241、243

捷運

- 搭乘捷運「中和新蘆線」至「頂溪」、「永安市場」、「景安」、「南勢角」站，轉乘「雙和醫院免費接駁車」。
- 搭乘捷運「環狀線」至「景安」站，轉乘「雙和醫院免費接駁車」。
- 搭乘捷運「板南線」至「新埔」站，於「致理科大」、「板橋花市」站牌轉乘「雙和醫院免費接駁車」。
- 搭乘捷運「板南線」至「府中」站，於「板橋區公所」站牌轉乘「雙和醫院免費接駁車」。

開車

- 雙和醫院位於新北市中和區中正路和圓通路交叉口。(中正路291 號為正門口，圓通路250 號為急診室入口)

CONTACT US

📍 235 中和區中正路291號 護理部

📞 02-2249-0088轉8622

✉ 14610@s.tmu.edu.tw



衛生福利部雙和醫院
(委託臺北醫學大學興建經營)
Taipei Medical University - Shuang Ho Hospital,
Ministry of Health and Welfare

護理師

夢想成真的所在

成就護理職人 在雙和



雙和醫院護理部
誠摯邀請您的加入!

Welcome to join us!



薪資福利

- 1.試用期滿無工作經驗者之月薪敘薪結構：（薪資以學歷及工作經驗者核敘），第一年新進人員平均月薪（無工作經驗，試用期滿）：

學歷別 / 執照別	一般單位 護理師執照	特殊單位 護理師執照
專科	43,270	43,670
大學	44,650	45,050
研究所	46,730	47,130

- 2.年終獎金、績效指標獎金。
- 3.考核獎金（特甲等以上，月支標準半月～2個月獎金）
- 4.試用期滿獎勵金：專科／大學20,000元，研究所25,000元
- 5.夜班費：包班（15天以上）小夜500元/日、大夜700元/日，另發給包班獎勵金每班200元。
- 6.進階津貼：800～3,500元。
- 7.特殊單位津貼：800～4,000元（特殊單位：加護病房、產房、血液透析中心、手術室、急診室）。
- 8.留任獎金12,000-24,000元。
- 9.優秀護理系學生工讀鐘點費方案。
- 10.優秀護理學生獎助學金方案（每學期5萬元定額）。
- 11.新人介紹費（2,000元/人）。
- 12.外國語言能力檢定獎勵金（2,500～10,000元）。

員工福利措施

- 1.員工本人、配偶，及父母子女直系一等血親，因住院醫療者，補助醫療費用自付部份之全額，每年度補助總額最高一萬五千元。
- 2.結婚：給予一個月本俸之補助。
- 3.本人或配偶生育：給予一個月本俸之補助。
- 4.旅遊：國外旅遊補助一滿2年之同仁可申請15,000元；國內旅遊補助一每人每年可申請1,800元。
- 5.生日禮金、三節禮金（春節、端午、中秋）。
- 6.每月員工用餐補助500元。
- 7.美食街及院區商店優惠。
- 8.全新優質員工宿舍優惠。
- 9.合約嬰幼兒托育中心補助。
- 10.停車場優惠。

保險方面

- 1.勞保、健保、新制勞工退休金提撥。
- 2.團保：壽險一百萬、意外險一百萬、癌症險、住院醫療險（住院日額給付）。



活力健康 **Health**
科技效能 **Effective**
關懷熱忱 **Largess**
實證專業 **Profession**

護理人員專屬優惠

- 1.護理部績效獎金。
- 2.化療營養津貼。
- 3.輔導員獎勵金、獎懲獎勵金、人員關懷金、年終慰問獎金、護節節禮物或禮券。
- 4.單位下午茶活動費用補助。
- 5.新進人員與輔導員共進下午茶活動。
- 6.春節院長親自發紅包，並三班供應免費餐點。
- 7.工作服由醫院提供及清洗。
- 8.年資2年以上補助新北市護理師護士公會會費。
- 9.執照考試免費輔導。

優質宿舍空間



教育訓練方面

- 1.員工子女就讀臺北醫學大學免學雜費等。
- 2.每學期可免學分費選修臺北醫學大學一門課程。
- 3.每年提供公假公費在職教育訓練課程。
- 4.開辦元培科技大學校外學分班。
- 5.國內外進修、論文發表補助。
- 6.新進人員職前教育：每位新人由人資室及護理部安排新進人員訓練，實施輔導員制度，讓新進人員快速而有效的進入狀況。
- 7.實施臨床床邊教學及個案討論：強化護理照護能力。
- 8.辦理繼續教育：每月安排全院在職教育、單位在職教育、專科在職教育等課程。
- 9.鼓勵國內外碩博士進修，積極培訓護理專業人才。

社團活動方面

本院設有多元社團，包含單車社、保齡球社、韻動社、籃球社、吉他社、桌遊社、登山社、游泳社及瑜珈社。

