



# 長庚醫療體系暨薪資福利介紹



本體系基隆、台北、林口、桃園、雲林、嘉義、高雄、鳳山院區，提供完整內、外、婦、兒、急重症、長期照護、銀髮養生等急、慢性照護，提供護理人員全國最佳之工作環境、薪資及福利，並積極培養您成為各領域護理專家。

本體系各院區間護理人員有完整跨院區調任作業，可滿足護理人員不同人生階段，如：繼續進修、結婚、生子等之工作地點變更需要。

## 薪資與福利

薪資

培育計畫

福利

### 薪資

- 同仁之敘薪依據職務類別而異，並根據其學經歷等進行本薪核敘，並提供伙食津貼、交通津貼、地區津貼及護理執照津貼等補助；每月約26,000~29,800元。
- 績效獎金：培訓期間約5,000~6,000元，正式任用後依單位實際績效獎金及職級核發，每月約8,000~12,000元。
- 夜班出勤獎勵：包括夜班津貼、餐點代金及夜班績效等，合計小夜650元/班，大夜900元/班。
- 特殊單位津貼：依單位特性而異(如急診、加護病房、手術室及精神科病房等)，每月核發1,000~2,500元。
- 參考每年經營狀況核發年終獎金並研擬薪資調整標準(近幾年平均調薪1.5%~3%)。
- 固定發放三節獎金勉勵同仁(核發半個月底薪外加節慶獎勵金)。
- 新進人員到任及留任獎勵金：依各院區而異，合計約37,000~47,000元。
- 院區專業津貼：依院區別而異，於三節額外核發獎勵金。
- 經驗薪：納入底薪核算，依原任職醫院評鑑等級及工作年資，核發經驗薪300元~1,800元。
- 詳細請洽各院區護理部

## 薪資與福利

薪資

培育計畫

福利

### 培育計畫

- 依照台灣護理學會護理人員能力進階原則，提供完整在職教育訓練；並另訂護理人員能力進階管理辦法，提供多元學習管道及人才培育計畫。
- 新進人員到職訓練及各職級在職教育訓練，依照衛生福利部及教學醫院評鑑規定，以及各專科人才培育需求規畫及辦理。
- 並依據衛生署醫事人員繼續教育規定，協助護理人員六年內取得120點之換照需要。
- 本體系有完整內、外、婦、兒、急重症等專科發展，提供護理人員輪調訓練機會，培養各領域護理專家及次專科發展。
- 本體系醫療機構包括：急性醫療、慢性醫療、長期照護、養生文化村等機構，依照員工個人意願，安排多元學習機會，拓展個人職涯生涯。
- 提供國際醫療服務的機會，擴大視野，增進護理專業技能及發展。
- 依據同仁個人職涯發展需求，訂定多元職務訓練與制度，如「護理主管」、「專科護理師」、「手術專責護理師」、「個案管理師」、「專責教學護理師」及「專責研究護理師」等制度，提供護理人員多元發展需求。
- 本體系學校有長庚大學及長庚科技大學，設有護理、高齡照護、呼吸治療等相關系所，員工繼續進修管道通暢並能與臨床實習接軌，降低學習負荷。

## 薪資與福利

薪資

培育計畫

福利

### 福利

- 三節及生日核發禮卷祝賀；年終聚餐、郊遊補助金及部門基金補助。
- 每年發放護師節禮物(由護理人員票選後，醫院贈送)。
- 制服免費清洗；新進人員報到後提供2~5套制服、外套及鞋子，每年固定提供免費制服及鞋子。
- 提供護理提案獎勵金最高2萬元/每案；論文獎勵金最高3萬元/每件(依本院「護理創新提案改善獎勵辦法」辦理)。
- 以本院名義參加國內、國外學術會議發表者公費公假補助(依「參加醫學會議管理辦法」辦理)。
- 以本院名義第一作者發表SCI論文者補助論文刊登費等費用(依「醫學論文刊登作業準則」辦理)。
- 提供資訊化作業環境，各單位皆有e化工作車、電子血壓計、連線式血糖機等。
- 因應不同部門工作特性，提供各項免付健康檢查套組，提升同仁健康品質。
- 針對資深敬業人員發放紀念金幣與以茲鼓勵。
- 提供規劃完整的醫護社區，滿足個人及家庭之住宿需求，包括：單身宿舍、單身套房、家庭型眷舍等(實際房型及坪數依各院區規劃)。
- 嬰幼兒托育照顧服務：自設長庚幼稚園、托兒所，或鄰近合約幼教機構等，提供最優惠價格及最貼心服務(實際提供之幼教機構依各院區)。
- 員工本人及眷屬醫療優待、住院折扣、健康檢查、養生村入住等優惠；退休員工比照在職員工，享有醫療費用6~7折之優惠。
- 員工本人及直系親屬、子女之婚、喪禮金或慰問金。
- 勞保、健保、退休金、休假等依勞基法規定，定期舉辦員工旅遊及社團活動。
- 員工免費搭乘交通車往返市區與醫院間(實際提供依各院區交通資訊)。
- 台塑相關企業(如台塑購物網、台塑旅遊網、長庚生物科技)產品員工特價折扣，包括：美容、生技、健康食品、日常生活用品、環保節能產品、國內外旅遊等會員優惠等。

~竭誠歡迎您的加入~

與我們共同成為頂尖醫療團隊的一員！掌握自己、邁向卓越、共創未來！